
РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Анишина Т.П. – ведущий эксперт информационного центра “МЦФЭР Ресурсы образования”

Басова Е.Ю. – руководитель информационного центра “МЦФЭР Ресурсы образования”

Башев В.В. – министр образования и науки Красноярского края

Башкина Г.В. – начальник отдела экономики образования ГОУ ВПО Московской области
“Академия социального управления”

Богданова Е.В. – главный редактор Издательского дома МЦФЭР

Вавилов А.И. – старший научный сотрудник Центра правовых прикладных разработок Института
развития образования ФГОУ ВПО НИУ ГУ – Высшая школа экономики

Левицкий М.Л. – директор Института подготовки руководящих педагогических кадров, декан
экономического факультета Московского городского педагогического университета

Лившиц В.Б. – секретарь аппарата Общероссийского Профсоюза работников образования

Осипцова Ж.П. – секретарь – заведующая правовым отделом аппарата Общероссийского Профсоюза
работников образования

Тараданова И.И. – заместитель директора Департамента общего образования Минобрнауки России

Чеха В.В. – начальник Управления правового, инструктивного и аналитического обеспечения
Рособнадзора

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

Вавилова А.А. – заместитель директора Центра правовых прикладных разработок Института развития
образования ФГОУ ВПО НИУ ГУ – Высшая школа экономики

Понкротова В.Н. – эксперт аппарата Общероссийского Профсоюза работников образования

Шевченко Т.Н. – заместитель декана экономического факультета Московского городского педагогического
университета



Нормативная база представлена по состоянию на 10.07.2011

Новое в законодательстве

Аннотированный обзор федерального законодательства

- 8 **Документы Минобрнауки России. Документы Правительства РФ. Документ Роспотребнадзора**

Документы Минобрнауки России

- 12 **О внесении изменений в федеральный базисный учебный план и примерные учебные планы для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования, утвержденные приказом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312. Приказ Минобрнауки России от 03.06.2011 № 1994**
-

Тематический раздел: государственные нормативные требования охраны труда

Комментарий

Щемелев Ю.Г.

- 16 **Реформирование нормативной правовой базы в области охраны труда**

Законодательство

- 23 **Положение о правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда**
Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"
- 25 **Новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда**
Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (извлечение)
- 26 **Аттестация рабочих мест по условиям труда**
Раздел 1 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 28 **Порядок подготовки к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда**
Раздел 2 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
-



- 30** Порядок проведения оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
Раздел 3 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 35** Особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест
Раздел 4 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 35** Порядок оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда
Раздел 5 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 37** Порядок проведения внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда
Раздел 6 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 37** Ответственность работодателя
Раздел 7 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 39** **Компенсации работникам в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест**
Сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительный оплачиваемый отпуск
Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда"
- 40** Повышение оплаты труда за работу во вредных условиях труда
Письмо Минздравсоцразвития России от 09.04.2009 № 22-2-15/4 "Минимальные размеры повышения заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"
- 41** **Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда**
Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (в ред. приказа Минздравсоцразвития России от 10.09.2010 № 794н)
- 42** Перечень услуг в области охраны труда
Приложение 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н (в ред. от 10.09.2010 № 794н)
- 42** Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда
Приложение 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н (в ред. от 10.09.2010 № 794н)
- 47** **Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров**
Введение в действие с 01.01.2012 нового регламента проведения медосмотров работников
Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"



- 49** Перечень работ, при выполнении которых проводятся медицинские осмотры (обследования) работников
Приложение 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (извлечения)
- 53** Порядок проведения медицинских осмотров (обследований) работников
Приложение 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н

Образцы документов

- 59** **Документы, оформляемые по результатам аттестации рабочих мест**
Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда
Приложение 1 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 61** Карта аттестации рабочего места по условиям труда
Приложение 2 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 64** Рекомендации по заполнению карты аттестации рабочего места по условиям труда
Приложение 3 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 66** Протокол оценки травмоопасности рабочего места
Приложение 4 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 67** Протокол оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте
Приложение 5 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 68** Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда
Приложение 6 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 69** Сводная таблица классов условий труда и компенсаций
Приложение 7 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 71** План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
Приложение 8 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н



- 72** **Протокол заседания аттестационной комиссии**
Приложение 9 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
- 73** **Сведения об аттестующей организации**
Приложение 10 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н
-

Информация

- 74** **О полномочиях Министерства образования и науки РФ по вопросам охраны труда в сфере образования**
Письмо Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 07.04.2011 № 34 <Об определении полномочий Министерства образования и науки Российской Федерации по принятию нормативных правовых актов по охране труда в сфере образования>
- 76** *Обращение в Генеральную прокуратуру РФ заведующего отделом охраны труда и здоровья – главного технического инспектора труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ*

КАТАЛОГ КОМПАКТ-ДИСКОВ С ШАБЛОНАМИ

Серия «Шаблоны документов образовательного

⑤ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ ОУ

Правовая основа финансово-хозяйственной самостоятельности ОУ. Документы, регламентирующие организацию дополнительных платных образовательных услуг; оформление безвозмездных поступлений внебюджетных средств, доходов от аренды имущества, предпринимательской деятельности. Образцы и примеры заполнения бизнес-плана и программы развития ОУ.

Выпуск № 4 2011 года (выходит 25 ноября)

Цена 613,60 руб.

⑤ КОМПЕТЕНЦИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОУ

Инструктивно-методические документы по планированию, осуществлению и контролю деятельности ОУ в рамках компетенции. Образцы основных локальных нормативных актов. Примеры составления и заполнения ежегодного отчета о поступлении и расходовании средств, годового календарного учебного графика, штатного расписания.

Выпуск № 3 2011 года (выходит 2 августа)

Цена 613,60 руб.

⑤ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Документы, регламентирующие организацию повышения квалификации педагогических работников в школе: приказы, положения, планы, графики, отчеты и др. Образцы заявок на прохождение курсов повышения квалификации. Примеры заполнения учетных документов для оформления расходов работников, направляемых на обучение.

Выпуск № 2 2011 года

Цена 613,60 руб.

⑤ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОУ

Требования к составлению новых должностных инструкций педагогического, административно-управляющего, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала ОУ. Памятки об основных компетентностях педагогов. Примерные формы должностных инструкций работников.

Выпуск № 1 2011 года

Цена 613,60 руб.

⑤ ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Требования к медицинскому кабинету и организации медицинского обслуживания в школе и детском саду. Должностные инструкции медицинских работников. Положение о профилактических осмотрах учащихся и воспитанников. Инструкция по внедрению оздоровительных технологий в деятельность ОУ. Учет состояния здоровья детей.

Выпуск № 4 2010 года

Цена 536,90 руб.

⑤ НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Анализ изменений в законодательстве. Основные требования к эксплуатации здания, установке систем противопожарной защиты. Организация профилактических мероприятий. Нормы комплектации противопожарных шкафов. Способы оповещения о пожаре. План и карточка тушения пожара.

Выпуск № 3 2010 года

Цена 536,90 руб.

ЗАКАЗАТЬ ПОНРАВИВШИЙСЯ

1 ПО ТЕЛЕФОНУ: (495) 937-9082

ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ОУ учреждения. Рыба-диск», выпуски 2008–2011 гг.

⑤ УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Принципы инновационной работы в ОУ. Положения об инновационной, опытно-экспериментальной и проектной деятельности. Карты инновационного педагогического опыта. Регламент подготовки программы развития ОУ. Контроль и экспертная оценка результатов инноваций.

Выпуск № 2 2010 года

Цена 489,70 руб.

⑤ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Положение о блоке дополнительного образования детей. Должностные инструкции педагогов дополнительного образования. Пакет дополнительных образовательных программ. Планы работы кружков, секций, студий. Расписание занятий объединений дополнительного образования. Организация взаимодействия с родителями.

Выпуск № 1 2010 года

Цена 489,70 руб.

⑤ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мониторинг здоровья детей и педагогов. Организация работы спортивных секций, кружков. Проекты физкультурно-оздоровительной работы. Программы и методики по здоровьесбережению. Планирование оздоровительной работы с детьми в летний период. Медицинский кабинет: оснащение и необходимая документация.

Выпуск № 4 2009 года

Цена 442,50 руб.

⑤ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

Виды платных дополнительных услуг. Планы-программы дополнительного платного образования. Порядок оформления услуг в сфере образования. Положения о внебюджетных средствах и попечительском совете. Формы договоров с родителями. Образцы бизнес-планов. Должностные инструкции. Приказы по внебюджетной деятельности. Нормативные документы.

Выпуск № 3 2009 года

Цена 442,50 руб.

⑤ ГОДОВАЯ ЦИКЛОГРАММА ПРИКАЗОВ

Приказы по основной деятельности школы. Приказы по основной деятельности детского сада. Современные требования к делопроизводству, ведение книги приказов по работникам и учащимся. Рекомендации, подробные комментарии по заполнению приказов, нормативные документы.

Выпуск № 1 2009 года

Цена 418,90 руб.

⑤ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РАБОТА

Образцы документов по планированию, развитию и административному контролю деятельности школы и ДОУ, должностные инструкции работников АХЧ, планы проведения мероприятий, перечень приказов о благоустройстве, озеленении и уборке территории ОУ, журналы обхода помещений.

Выпуск № 3 2008 года

Цена 366,39 руб.

ВАМ ДИСК МОЖНО

Рыба-диск

② В ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИНЕ WWW.SHOP.MCFR.RU



Документы Минобрнауки России

Приказ Минобрнауки России
от 03.06.2011 № 1994

О внесении изменений в федеральный базисный учебный план и примерные учебные планы для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования, утвержденные приказом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312

Полностью документ опубликован на с. 12.

Информационное сообщение
Минобрнауки России от 12.05.2011

<По вопросу выбора общеобразовательных предметов для сдачи ЕГЭ и поступления в вуз>

В связи с обращениями граждан в 2011 г. Министерство образования и науки РФ сообщает следующее. В соответствии с Порядком приема в высшие учебные заведения, утвержденным приказом Минобрнауки России от 21.10.2009 № 442, вуз вправе ежегодно пересматривать перечень вступительных испытаний – наряду с определенными в обязательном порядке вступительными испытаниями по русскому языку и по профильному общеобразовательному предмету определять количество и (или) перечень остальных вступительных испытаний.

Согласно указанному Порядку высшее учебное заведение объявляет на информационном стенде приемной комиссии и на своем официальном сайте перечень вступительных испытаний по общеобразовательным предметам по каждому направлению подготовки (специальности) **не позднее 1 февраля**.

Исключение может быть сделано в отношении новых направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, установленных позднее 1 февраля и по которым ранее перечень вступительных испытаний не был определен. В этом случае вуз принимает решение отдельно.

Таким образом, согласно Порядку проведения единого государственного экзамена **не позднее 1 марта** можно подать заявление с указанием перечня общеобразовательных предметов, по которым будущий абитуриент планирует сдавать ЕГЭ в текущем году.

Приказ Минобрнауки России
от 16.03.2011 № 1365

Об утверждении федеральных государственных требований к структуре основной профессиональной образовательной программы послевузовского профессионального образования (аспирантура)

Установлены требования к структуре основной профессиональной программы послевузовского образования (аспирантуры), в т. ч. соотношение частей программы и их объемов.



Определено, в частности, что образовательная программа включает в себя учебный план, рабочие программы дисциплин, программы практики, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии. Программа состоит из образовательной составляющей (обязательные дисциплины, факультативные дисциплины и практика) и исследовательской составляющей (научно-исследовательская работа аспиранта и выполнение диссертации, кандидатские экзамены и подготовка к защите диссертации).

Нормативный срок освоения программы по очной и заочной формам обучения составляет соответственно 3 и 4 года, за исключением ряда специальностей, срок обучения по которым увеличен на 1 год для каждой из форм обучения.

Документы Правительства РФ

<p>Постановление Правительства РФ от 06.05.2011 № 349</p>	<p>О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам формирования и ведения реестра дисквалифицированных лиц</p>
<p>Функции МВД России по ведению реестра дисквалифицированных лиц переданы ФНС России. Соответствующие поправки внесены в нормативные акты Правительства РФ по вопросам формирования и ведения реестра.</p> <p>Заклячая трудовой договор с руководителем, уполномоченное лицо организации должно запросить в органе, ведущем реестр дисквалифицированных лиц, информацию о наличии у нового руководителя дисквалификации.</p> <p>Дисквалификация – мера административной ответственности за нарушение трудового законодательства, которая заключается в лишении права замещать должности, в т. ч. государственной и муниципальной гражданской службы, а также осуществлять управление юридическим лицом.</p>	
<p>Постановление Правительства РФ от 10.05.2011 № 356</p>	<p>Об удостоверении беженца</p>
<p>С 1 января 2012 г. удостоверение беженца оформляется по новой форме.</p> <p>Удостоверения беженца, оформленные на бланках предыдущего образца, будут действительны до истечения сроков их действия.</p> <p>Постановлением утверждено новое Положение об оформлении, выдаче и обмене удостоверения беженца, согласно которому выдача удостоверения производится на территории России территориальным органом ФМС России по месту постановки на учет лица, признанного беженцем. Удостоверение выдается на срок признания его владельца беженцем, но не более чем на 3 года.</p>	
<p>Постановление Правительства РФ от 06.05.2011 № 352</p>	<p>Об утверждении Перечня услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления федеральными органами исполнительной власти государственных услуг и предоставляются</p>



организациями, участвующими в предоставлении государственных услуг, и определении размера платы за их оказание

Определен новый расширенный перечень необходимых и обязательных для предоставления платных государственных услуг федеральными органами исполнительной власти.

К ним относятся, в частности, различные виды санитарно-эпидемиологических экспертиз, испытаний изделий медицинского назначения, медицинские освидетельствования, государственные экспертизы проектной документации, установление фитосанитарного состояния подкарантинной продукции и ее обеззараживание, экспертиза промышленной безопасности, проведение государственной историко-культурной и искусствоведческой экспертизы и др.

Федеральные министерства, а также федеральные службы и агентства обязаны определить методики расчета размера взимаемой платы за такие услуги и утвердить диапазоны их значений. Методика должна содержать обоснование расчетно-нормативных затрат на оказание услуги, пример определения размера платы и периодичность ее пересмотра. Проект методики и предельные размеры взимаемой платы должны быть согласованы с Федеральной антимонопольной службой.

Перечень платных услуг, утвержденный постановлением Правительства РФ от 02.12.2009 № 984, признан утратившим силу.

Постановление Правительства РФ от 16.05.2011 № 373

О разработке и утверждении административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг

До 1 июля 2012 г. федеральные органы исполнительной власти должны привести свои административные регламенты исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг в соответствие с новыми Правилами разработки и утверждения административных регламентов исполнения государственных функций, предоставления государственных услуг и проведения экспертизы проектов административных регламентов предоставления государственных услуг.

Регламентом является нормативный правовой акт, устанавливающий сроки и последовательность административных процедур федерального органа исполнительной власти и органа государственного внебюджетного фонда при осуществлении государственного контроля (надзора).

Определены требования к регламентам (состав и описание разделов), правила проведения экспертизы и порядок организации независимой экспертизы проектов регламентов. Проекты административных регламентов подлежат независимой экспертизе и экспертизе, проводимой Министерством экономического развития РФ.

Проекты регламентов, пояснительные записки к ним, а также заключения Минэкономразвития России и независимой экспертизы размещаются на официальных сайтах федеральных органов исполнительной власти и органов государственных внебюджетных фондов, а также на портале административной реформы (www.ar.gov.ru) в порядке, устанавливаемом Минэкономразвития России.

Порядок разработки и утверждения административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг), утвержденный постановлением Правительства РФ от 11.11.2005 № 679, признан утратившим силу.



<p>Постановление Правительства РФ от 20.05.2011 № 405</p>	<p>О внесении изменения в Положение о Министерстве спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации</p>
<p>Минспорттуризм России будет оказывать поддержку некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в области физкультуры и спорта. Данное ведомство также уполномочено вести федеральный реестр социально ориентированных некоммерческих организаций – получателей такой поддержки.</p>	

Документ Роспотребнадзора

<p>Приказ Роспотребнадзора от 09.02.2011 № 40</p>	<p>Об утверждении Перечня должностных лиц Роспотребнадзора и его территориальных органов, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях</p>
<p>В новый Перечень должностных лиц Роспотребнадзора и его территориальных органов, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях включены, в т. ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – руководитель Роспотребнадзора, его заместители, начальники и заместители начальников управлений; – начальники отделов и их заместители, советники, ведущие консультанты, консультанты, главные специалисты-эксперты, ведущие специалисты-эксперты, специалисты-эксперты отделов управлений Роспотребнадзора; – руководители и заместители руководителей управлений, начальники отделов и их заместители, главные специалисты-эксперты, ведущие специалисты-эксперты, специалисты-эксперты отделов управлений Роспотребнадзора по субъектам РФ; – начальники территориальных отделов и их заместители, главные специалисты-эксперты, ведущие специалисты-эксперты, специалисты-эксперты территориальных отделов управлений Роспотребнадзора по субъектам РФ. <p>Перечень аналогичного названия, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 01.06.2005 № 421, признан утратившим силу.</p>	



Минобрнауки России
Приказ от 03.06.2011 № 1994

О внесении изменений в федеральный базисный учебный план и примерные учебные планы для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования, утвержденные приказом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312

В соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2011 г., регистрационный № 19993) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в федеральный базисный учебный план и примерные учебные планы для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования, утвержденные приказом Министерства образования Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 1312, с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 августа 2008 г. № 241 и от 30 августа 2010 г. № 889.

2. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 сентября 2011 года.

Министр
А.А. Фурсенко

Приложение

Изменения, которые вносятся в федеральный базисный учебный план и примерные учебные планы для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования, утвержденные приказом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312

1. В части I «Начальное общее и основное общее образование»:
а) базисный учебный план для образовательных учреждений Российской Федерации «Начальное общее образование» изложить в следующей редакции:



“Базисный учебный план
для образовательных учреждений Российской Федерации

Начальное общее образование*

Новое в законодательстве

Учебные предметы	Количество часов в год			Всего
	II	II**	IV	
Русский язык	102	102	102	306
Литературное чтение	68	68	68	204
Родной язык и литература***	(136)	(102)	(102)	(340)
Иностранный язык	68	68	68	204
Математика	136	136	136	408
Окружающий мир (человек, природа, общество)	68	68	68	204
Искусство (Музыка и ИЗО)	68	68	68	204
Технология (Труд)	34	68	68	170
Физическая культура	102	102	102	306
Итого:	646	680	680	2006
Региональный (национально-региональный) компонент и компонент образовательного учреждения (6-дневная неделя)	238	204	204	646
Предельно допустимая аудиторная учебная нагрузка при 6-дневной учебной неделе	884	884	884	2652
Региональный (национально-региональный) компонент и компонент образовательного учреждения (5-дневная неделя)	136	102	102	340
Предельно допустимая аудиторная учебная нагрузка при 5-дневной учебной неделе	782	782	782	2346

б) базисный учебный план образовательных учреждений Российской Федерации “Основное общее образование” изложить в следующей редакции:

“Базисный учебный план
образовательных учреждений Российской Федерации

Основное общее образование

Учебные предметы	Количество часов в год					Всего
	V	VI	VII	VIII	IX	
1	2	3	4	5	6	7
Русский язык	105	105	105	105	70	490
Литература	70	70	70	70	105	385
Родной язык и литература***	(210)	(210)	(175)	(105)	(105)	(805)

* В соответствии с п. 2 ст. 17 Федерального закона от 01.12.2007 № 309-ФЗ “О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения понятия и структуры государственного образовательного стандарта” прием на обучение в соответствии с государственными образовательными стандартами в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях прекращается 30 декабря 2010 г.

** В официальном тексте документа, вероятно, допущена опечатка, следует читать “III”. – *Примеч. ред.*

*** При расчете часы, отведенные на преподавание “Родного языка и литературы”, засчитываются в региональный (национально-региональный) компонент и компонент образовательного учреждения.



1	2	3	4	5	6	7
Иностранный язык	105	105	105	105	105	525
Математика	175	175	175	175	175	875
Информатика и ИКТ				35	70	105
История	70	70	70	70	70	350
Обществознание (включая экономику и право)		35	35	35	35	140
География		35	70	70	70	245
Природоведение	70					70
Физика			70	70	70	210
Химия				70	70	140
Биология		35	70	70	70	245
Искусство (Музыка и ИЗО)	70	70	70	35	35	280
Технология	70	70	70	35		245
Основы безопасности жизнедеятельности				35		35
Физическая культура	105	105	105	105	105	525
Итого:	840	875	1015	1085	1050	4865
Региональный (национально-региональный) компонент и компонент образовательного учреждения (6-дневная неделя)	280	280	210	175	210	1155
Предельно допустимая аудиторная учебная нагрузка при 6-дневной учебной неделе (требования СанПиН)	1120	1155	1225	1260	1260	6020
Региональный (национально-региональный) компонент и компонент образовательного учреждения (5-дневная неделя)	175	175	105	70	105	630
Предельно допустимая аудиторная учебная нагрузка при 5-дневной учебной неделе (требования СанПиН)	1015	1050	1120	1155	1155	5495

2. В части II “Среднее (полное) общее образование”:
Базисный учебный план для среднего (полного) общего образования изложить в следующей редакции:

“Базисный учебный план
для среднего (полного) общего образования

Федеральный компонент			
Обязательные учебные предметы на базовом уровне			
Инвариантная часть	Учебные предметы	Количество часов за два года обучения*	
		базовый уровень	профильный уровень
	Русский язык	70 (1/1)	
	Литература	210 (3/3)	
	Иностранный язык	210 (3/3)	

* В скобках расчетный (ненормативный) объем учебных часов в неделю: (X класс / XI класс).



	Математика	280 (4/4)	
	История	140 (2/2)	
	Обществознание (включая экономику и право)	140 (2/2)	
	Естествознание	210 (3/3)	
	Физическая культура	210 (3/3)	
	ОБЖ	70 (1/1)	
Учебные предметы по выбору на базовом или профильном уровнях			
Инвариантная часть	Русский язык	-	210 (3/3)
	Литература	-	350 (5/5)
	Иностранный язык	-	420 (6/6)
	Математика	-	420 (6/6)
	История	-	280 (4/4)
	Физическая культура	-	280 (4/4)
	Обществознание*	70 (1/1)	210 (3/3)
	Экономика	35 (0,5/0,5)	140 (2/2)
	Право	35 (0,5/0,5)	140 (2/2)
	География	70 (1/1)	210 (3/3)
	Физика	140 (2/2)	350 (5/5)
	Химия	70 (1/1)	210 (3/3)
	Биология	70 (1/1)	210 (3/3)
	Информатика и ИКТ	70 (1/1)	280 (4/4)
	Искусство (МХК)	70 (1/1)	210 (3/3)
	Технология	70 (1/1)	280 (4/4)
	ОБЖ	-	140 (2/2)
	Всего:	не более 2100 (не более 30 / не более 30)	
	Региональный (национально-региональный) компонент	140 (2/2)	
	Компонент образовательного учреждения	не менее 280 (не менее 4 / не менее 4)	
Итого:	2590 (37/37)		
Предельно допустимая аудиторная учебная нагрузка при 6-дневной учебной неделе	2590 (37/37)		
Предельно допустимая аудиторная учебная нагрузка при 5-дневной учебной неделе	2380 (34/34)		

* В этом варианте учебный предмет "Обществознание" изучается без разделов "Экономика" и "Право".



Реформирование нормативной правовой базы в области охраны труда

В ходе административной реформы в 2004 г. из перечня полномочий почти всех федеральных органов исполнительной власти было исключено нормативно-правовое регулирование в области охраны труда. Вследствие этого полностью прекратилась работа по совершенствованию нормативного обеспечения охраны труда в соответствующих сферах деятельности, несмотря на принятие в 2007 г. поправок в Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании», которым мероприятия и нормативно-правовое регулирование в области охраны труда были выведены из сферы действия закона.

В результате в большинстве министерств, в т. ч. в Минобрнауки России, были сокращены или ликвидированы подразделения и службы по безопасности и охране труда, в функции которых ранее были включены:

- организация и координация работы по охране труда;
- разработка и принятие нормативных правовых актов по охране труда в системе образования РФ, контроль за их исполнением;
- обработка и анализ государственной статистической отчетности по охране труда (формы 1-Т и 7-Т) и др.

На протяжении последних 10 лет практически не обновлялась нормативно-правовая база по охране труда в сфере образования, что не могло не сказаться на нормативно-правовом регулировании и решении вопросов, связанных с охраной труда в учебных заведениях и организациях системы образования, включая профессиональное образование.

Проблема реформирования нормативно-правового регулирования в области охра-

ны труда назрела так остро, что Минздравсоцразвития России, в соответствии с пп. 5, 6 Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утвержденного постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»*, в настоящее время проводит серьезный пересмотр и реформирование всей нормативной правовой базы по охране труда.

В настоящее время в сфере охраны труда действует более тысячи нормативных правовых актов. Среди них свыше 30 межотраслевых правил по охране труда, 110 отраслевых правил, 140 государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, 129 правил безопасности и правил устройств и безопасной эксплуатации, 28 строительных норм и правил и сводов правил по проектированию и строительству и 554 Государственных (национальных) стандарта Системы стандартов безопасности труда (далее – ССБТ). Однако многие из них не пересматривались по пять и более лет, т. е. содержат нормы, не соответствующие требованиям действующего законодательства и современной экономической ситуации.

К этому следует добавить отсутствие системного подхода к формированию правил по охране труда и их дублирование. В результате чего их действие распространяется как на отдельные виды работ (работы на высоте, обработка металлов, древесины и других материа-

* См. с. 23. – Примеч. ред.



лов), так и на отдельные отрасли (текстильная и легкая промышленность, металлургия и др.).

По данным Роструда, в результате несчастных случаев на производстве в 2010 г. в Российской Федерации в организациях всех видов экономической деятельности погибло 3244 работника. В учреждения здравоохранения Российской Федерации с травмами (в т. ч. микротравмами), связанными с производством, обратились более 345 тыс. чел. Из них 183 тыс. чел., работающих в промышленном производстве, 16 тыс. – в сельском хозяйстве и почти 17,7 тыс. – на транспорте.

В прошлом году 4664 чел. стали инвалидами в результате производственных травм. Более 85% граждан, впервые признанных инвалидами, находятся в трудоспособном возрасте.

Продолжается увеличение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. В прошлом году количество таких работников составило 29% от всех работающих (в 2009 г. – 27,5%).

Не снижается уровень травматизма с летальным и тяжелым исходом в сфере образования, считающейся нетравмоопасной. В 2010 г. произошло 1284 несчастных случая среди работников образовательных учреждений (в 2009 г. – 1345), из них 120 случаев с тяжелым и 28 – с летальным исходом. По-прежнему высок уровень травматизма среди обучающихся во время учебного процесса. Так, в 2009 г. произошло 19 136 несчастных случаев с обучающимися образовательных учреждений, из них 33 – со смертельным исходом, 14 обучающихся стали инвалидами.

Проблемы, связанные с производственным травматизмом и с охраной труда в целом, обусловлены в основном отсутствием государственного подхода к вопросам охраны труда как на федеральном, так и на региональном уровнях.

В связи с этим в сфере управления охраной труда назрела острая необходимость в устранении тех причин, которые связаны с повышенным уровнем смертности и забо-

леваемости, в т. ч. вследствие воздействия вредных производственных факторов. Решением указанных проблем, в первую очередь, является реформирование системы нормативных правовых актов в области охраны труда, устанавливающих обязательные требования по обеспечению безопасных условий труда.

Новая структура подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, нашла свое отражение в **постановлении Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160**. Его принятие позволяет сформировать прозрачную нормативную структуру и организовать работу по планомерному пересмотру подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, с целью приведения их в соответствие с действующим законодательством.

Основной частью новой системы подзаконных нормативных правовых актов становятся **стандарты безопасности труда**, содержащие государственные нормативные требования охраны труда и устанавливающие обязательные к исполнению нормы, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. Разработка их осуществляется на основе уже имеющихся стандартов ССБТ, которые устанавливают требования в области охраны труда, нормы, правила, методы оценки состояния безопасности труда и не подпадают под действие законодательства о техническом регулировании. Будет сформирована новая структура стандартов безопасности труда, включающая в себя пять групп стандартов:

I – **организационно-методические стандарты**, содержащие требования к нормированию условий труда, системам управления охраной труда, структуре служб охраны труда и др.;

II – **стандарты аттестации рабочих мест**;

III – **стандарты эргономики рабочего места**, устанавливающие требования к организации рабочих мест;



IV – стандарты мероприятий в области условий и охраны труда, куда будут включены требования к обучению по охране труда (далее – ОТ), правильному применению средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и др.;

V – стандарты по проведению оценки профессиональных рисков у работодателей и управлению этими рисками.

Одновременно Минздравсоцразвития России проводит работу по комплексному пересмотру действующих **правил по охране труда**. С учетом этого трансформируется их структура. Она будет иметь **три основных блока**:

- **правила по ОТ по видам экономической деятельности**;
- **межотраслевые правила по ОТ** (одинаковые для всех отраслей);
- **правила по ОТ при проведении наиболее травмоопасных работ** (работы на высоте и т. п.).

Уже подготовлены к пересмотру 8 действующих межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, в т. ч. для работников угольной и сланцевой промышленности, утверждены и рассматриваются в настоящее время межотраслевые правила по охране труда при проведении водолазных работ, при работах на высоте и др.

Наиболее актуальным направлением деятельности является реформирование системы предоставления **компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**. Для объективного предоставления льгот компенсации предлагается устанавливать персонально для каждого работника в зависимости от класса условий труда, определенного по результатам аттестации его рабочего места. При этом аттестация должна проводиться в соответствии с **новым Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н***, основными нововведениями которого являются:

- определение статуса аттестующей организации как независимого (неаффилированного по отношению к работодателю) аккредитованного оценщика условий труда;
- определение состава комиссии по аттестации рабочих мест, в соответствии с которым в работе аттестационной комиссии **в обязательном порядке предусмотрено участие представителей профсоюзов** или иного представительного органа работников.

В настоящее время **аттестация рабочих мест по условиям труда** одна из самых злободневных проблем не только в области охраны труда, но и всей сферы социально-трудовых отношений.

Острота данной проблемы т. ч. в системе образования, обусловлена тем, что с аттестацией рабочих мест напрямую связаны вопросы:

- лицензирования образовательных учреждений;
- предоставления компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;
- установления диагноза и профилактики профзаболеваний;
- проведения периодических медицинских осмотров;
- установления режимов труда и отдыха и многое другое, самым непосредственным образом касающееся защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

По данным за 2010 г., в образовательных учреждениях проведена аттестация только 472 тыс. рабочих мест, что составляет всего 13,3% от общего количества рабочих мест, подлежащих аттестации. Не видно завершения этого процесса в учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

Действующая на сегодняшний день нормативная база в этом вопросе безнадежно устарела. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными

* См. с. 25. – Примеч. ред.



условиями труда (утв. постановлением Гоструда СССР и Президиума ВЦСПС от 24.11.1974 № 298/П-22) и отраслевые перечни, на основе которых и по сей день устанавливаются доплаты за вредность и другие компенсационные выплаты, включают 7 тыс. наименований.

Основные их недостатки заключаются в отсутствии механизма установления компенсаций для тех работников, чьи должности (профессии) не поименованы в действующих в настоящее время списках и перечнях. При этом компенсации продолжают предоставляться работникам, которые в этих списках находятся, но условия их труда на рабочих местах уже не относятся к вредным и опасным.

Для выработки единого подхода к установлению компенсаций и в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда»* по результатам аттестации рабочих мест установлены следующие компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 ч в неделю в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;
- повышение оплаты труда – не менее чем на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В настоящее время Минздравсоцразвития России подготовлен проект приказа, регламентирующего условия предоставления

сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест.

В ходе подготовки и согласования данного проекта Профсоюзу работников народного образования и науки удалось:

- сохранить право применения на переходный период (не менее 5 лет) вышеуказанного Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда и отраслевых Перечней работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденных приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» и аналогичным приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611 «О доплатах за неблагоприятные условия труда работникам системы комитета по высшей школе» (вместе с Положением о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда специалистам и служащим учебных заведений, предприятий, учреждений и организаций системы комитета);
- установить отдельным категориям работников (педагогическим и медицинским работникам, работникам культуры и т. д.), которым федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрено несколько видов компенсаций, выплату недостающего вида компенсаций (в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест).

* См. с. 39. – Примеч. ред.



В соответствии с новым Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н, аттестация рабочих мест по условиям труда должна быть проведена на всех рабочих местах, в т. ч. и в образовательных учреждениях Российской Федерации.

Необходимо обеспечить качественное проведение аттестации рабочих мест независимыми, специализированными и аккредитованными организациями, которые в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда и, что не менее важно, по ценам значительно ниже рыночных могли бы проводить аттестацию рабочих мест в образовательных учреждениях системы образования Российской Федерации.

В этой связи издан **приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н** “Об утверждении Перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда”*.

В настоящее время подготовлен **проект стандарта безопасности труда “Критерии оценки и классификация условий труда”**, в соответствии с которым будут утверждены Классификация рабочих мест по условиям труда и Критерии гигиенической оценки факторов рабочей среды и трудового процесса. Перечень и предельно допустимые уровни факторов производственной среды, оцениваемые при проведении аттестации рабочих мест, будут гармонизированы с международными нормами.

С целью создания независимого института оценки условий труда, в объективности которого не сомневались бы ни работники, ни работодатели, а также для подтверждения компетентности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, трудовым законодательством предусмотрен механизм, регламентирующий:

- оказание услуг по вопросам, касающимся проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обучение по охране труда;
- предоставление иных услуг в этой сфере.

По состоянию на 25 апреля 2011 г. аккредитовано 1616 организаций. Из них 423 – аттестующих организаций; 992 – обучающих и 477 организаций, осуществляющих функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 чел.

Подготовлен и в ближайшее время будет размещен на сайте Минздравсоцразвития России **проект Положения о проведении государственной экспертизы условий труда**. Введение понятной и прозрачной системы оценки условий труда на рабочих местах обеспечит:

- установление работникам гарантированных компенсаций;
- организацию и проведение соответствующих профилактических мероприятий;
- построение адекватной системы защиты жизни и здоровья работника.

В настоящее время Минздравсоцразвития России работает над новым **проектом Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований безопасности работников организаций**. Система обучения вопросам охраны труда должна базироваться на дифференциации видов обучения в зависимости от сроков, глубины и направленности обучения, категорий работников (на основе государственных требований к образованию), образовательных цензов и квалификации, потребностей производства.

Сейчас порядок проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда во всех сферах экономической деятельности, в т. ч. и в системе образования, регламентируют следующие нормативные правовые акты:

- ГОСТ 12.0.004-90 “Организация обучения безопасности труда. Общие положения”;
- постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29

* См. с. 41, 42. – Примеч. ред.



“Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций”.

В соответствии с этими нормативными документами ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций (в т. ч. и бюджетных учреждений) несет работодатель (руководитель), который устанавливает порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований по охране труда.

Руководители образовательных учреждений, специалисты по ОТ, работники, на которых работодателем возложены обязанности по организации работы по ОТ, члены комиссий по проверке знаний требований ОТ, члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные лица) по ОТ профсоюза образовательных учреждений проходят обучение в специализированных обучающих организациях (учебных центрах) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, прошедших аккредитацию в установленном порядке, а также при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности в области охраны труда.

Обучение по охране труда работников вышеперечисленных категорий проводится на основе разработанных и утвержденных в обучающих организациях программ в объеме **40 ч**. Периодичность очередной проверки знаний требований охраны труда этих работников – **не реже одного раза в 3 года**.

Для проверки знаний требований охраны труда остальных работников (педагогические работники, учебно-вспомогательный и технический персонал) приказом руководителя образовательного учреждения создается **комиссия** по проверке знаний требований в составе **не менее 3 человек**, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний в обучающей организации (учебном центре) и имеющих соответствующие удостоверения.

В образовательном учреждении такая комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Процедура проверки знаний, а также программа обучения по охране труда (в объеме **не менее 20 ч**) для работников данных категорий разрабатываются и утверждаются руководителем образовательного учреждения, согласуются с профсоюзным комитетом в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность и охрану труда конкретных видов работ.

В настоящее время в Правительство РФ внесен законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части определения понятия “**профессиональный риск**”, установления прав и обязанностей субъектов трудовых отношений в организации работы по профилактике профессиональных заболеваний и профессиональной реабилитации работников. В связи с этим планируется принять такие основополагающие подзаконные нормативные правовые акты в области оценки и управления профессиональными рисками, как:

- Положение о системе управления профессиональными рисками в Российской Федерации;
- Стандарт по оценке профессиональных рисков;
- Порядок оценки профессиональных рисков, включающий методики оценок и регламенты выполнения работ.

До конца 2011 г. Правительство РФ внесет этот законопроект на рассмотрение в Государственную Думу РФ.

Вышеперечисленные меры по реформированию нормативного правового регулирования в области охраны труда, принимаемые Правительством РФ и Минздравсоцразвития России, помогут улучшить положение с охраной труда, которое сложилось на сегодняшний день в российской системе образования.

Учитывая высказывания Председателя Правительства РФ В.В. Путина, касающиеся ответственности руководителей исполнительной власти всех рангов в вопросах охраны



труда, и Президента РФ Д.А. Медведева, определившего на совещании в апреле нынешнего года улучшение условий труда одной из важнейших составляющих модернизации нашей экономики, руководство Общероссийского Профсоюза образования обратилось к заместителю Председателя Правительства РФ А.Д. Жукову* с предложением принять необходимые меры для решения вопроса об определении полномочий Министерства образования и науки РФ по заключению и реализации отраслевых соглашений, а также по вопросам охраны труда в системе образования.

Главным техническим инспектором труда Общероссийского Профсоюза образования направлено письмо** в Генеральную прокуратуру РФ для проведения соответствующих мероприятий в порядке государственного

надзора за реализацией Министерством образования и науки РФ функций по соблюдению законодательства об охране труда по указанным выше вопросам.

Рассчитываем, что эти обращения, а также соответствующие публикации в средствах массовой информации позволят сдвинуть с мертвой точки ситуацию, сложившуюся с охраной труда в системе образования, и положительно повлияют на принимаемые решения, касающиеся сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся.

Заведующий отделом охраны труда и здоровья –
главный технический инспектор труда
ЦС Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Ю.Г. Щемелев

* См. с. 74. – Примеч. ред.

** См. с. 76. – Примеч. ред.



ПОДПИСКА 2012

Нормативные документы образовательного учреждения

Тематические подборки самых необходимых для руководителя ОУ нормативно-правовых документов. В каждом номере – аннотированный обзор новых документов, комментарии разработчиков, образцы локальных актов и ответы на ваши вопросы.

80 страниц ежемесячной практической информации

Отдел по работе с клиентами
Тел.: (495) 937-9082, 933-6317, факс: (495) 933-5262, e-mail: ap@mcferru

Полугодовые и годовые подписные индексы:
«Роспечать» – 20588, 20589; «Почта России» – 63484, 63485; «Пресса России» – 87937, 87938

Письма в редакцию присылайте на электронный адрес: normative@mcferru





Положение о правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 “Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда”

В соответствии со статьей 211 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
2. Признать утратившим силу Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000 г. № 399 “О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда” (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 22, ст. 2314).

*Председатель Правительства
Российской Федерации
В. Путин*

Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

1. Настоящее Положение определяет порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
2. К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса) (далее – акты, содержащие требования охраны труда).
3. Проекты актов, содержащих требования охраны труда, разрабатываются: организациями, учреждениями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами; федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, с участием представителей отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей.
4. Проекты актов, содержащих требования охраны труда, разработанные в соответствии с абзацем вторым пункта 3 настоящего Положения, направляются организациями, учрежде-



ниями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности (при отсутствии такого федерального органа исполнительной власти – в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации).

5. Проекты актов, содержащих требования охраны труда, представляются в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации в бумажном и электронном виде (федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, – с приложением заключений отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей).

6. Акты, содержащие требования охраны труда, издаются Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации после рассмотрения проектов указанных актов на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Внесение изменений в акты, содержащие требования охраны труда, осуществляется Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации в порядке, определенном настоящим Положением для их разработки и утверждения:

- а) при изменении законодательства Российской Федерации об охране труда;
- б) по результатам комплексных исследований состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- в) по результатам изучения российского и международного опыта работы по улучшению условий труда;
- г) на основании анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, результатов внедрения новой техники и технологий;
- д) по предложениям (с обоснованием) федеральных органов исполнительной власти и (или) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в том числе о гармонизации актов, содержащих требования охраны труда, с нормами международного права в области охраны труда.



Новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Тематический раздел: государственные нормативные требования охраны труда

Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н “Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда” (извлечение)

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. I), ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. I), ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30 (ч. I), ст. 3613; № 30 (ч. II), ст. 3616; № 52 (ч. I), ст. 6235, 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52 (ч. I), ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49) и подпунктом 5.2.65.2 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11 (ч. I), ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713; № 42, ст. 4825; № 46, ст. 5337; № 48, ст. 5618; 2009, № 3; ст. 378; № 2, ст. 244; № 6, ст. 738; № 12, ст. 1427, 1434; № 33; ст. 4083, 4088; № 43, ст. 5064; № 45, ст. 5350; 2010, № 4; ст. 394; № 11, ст. 1225; № 25, ст. 316; № 26, ст. 3350; № 31, ст. 4251; № 35, ст. 4574; № 52 (ч. I), ст. 7104; 2011, № 2, ст. 339; № 14, ст. 1935, 1944), приказываю:

1. Утвердить Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению.

2. Ввести в действие Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный настоящим Приказом, **с 1 сентября 2011 года**.

3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда до вступления в силу настоящего Приказа осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 569 “Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда” (зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2007 г. № 10577). Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 569, действительны до проведения очередной аттестации рабочих мест по условиям труда.

4. Признать утратившим силу с 1 сентября 2011 года приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 569 “Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда” (зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2007 г. № 10577).

Министр
Т.А. Голикова



Аттестация рабочих мест по условиям труда

Раздел 1 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

Общие положения

1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Порядок) устанавливает требования к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), оформлению и использованию результатов аттестации.

Требования Порядка распространяются на работодателей – юридических и физических лиц (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) (далее – работодатель), а также на организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест (далее – аттестующая организация) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2. Аттестация проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Результаты аттестации используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- оценки профессионального риска;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;
- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников;
- санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;



приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

4. Аттестации подлежат все рабочие места работодателя.

5. Аттестационная комиссия, созданная работодателем и функционирующая в соответствии с разделом II Порядка, вправе принять мотивированное решение о непроведении измерений и оценок факторов рабочей среды и трудового процесса (далее – измерения и оценки) если осуществление указанных измерений и оценок угрожает безопасности работников при выполнении ими основной работы или специалистов аттестующей организации, выполняющих измерения и оценки. Указанное мотивированное решение оформляется в письменном виде, подписывается членами аттестационной комиссии и прилагается к материалам аттестации.

В случае принятия решения о непроведении измерений и оценок условия труда на данных рабочих местах относятся к опасным условиям труда.

6. Обязанности по обеспечению проведения аттестации возлагаются на работодателя*.

Аттестацию проводят совместно работодатель и аттестующая организация, привлекаемая работодателем для выполнения работ по аттестации, на основании договора гражданско-правового характера.

Аттестующая организация – юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке** в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с разделом III Порядка, оформление и подготовку отчета об аттестации.

Аттестующая организация должна быть независимым лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной аттестующей организацией проводится аттестация.

Работодатель вправе привлечь для выполнения работ по аттестации несколько аттестующих организаций. При этом между аттестующими организациями работа по аттестации может быть распределена как по количеству рабочих мест, подлежащих аттестации, так и по видам работ, выполняемых на данных рабочих местах.

7. При проведении аттестации работодатель вправе требовать от аттестующей организации: документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в области охраны труда в части проведения аттестации рабочих мест путем предоставления уведомления (копии уведомления) о включении аттестующей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

* Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30 (ч. I), ст. 3613; 2009, № 1, ст. 21).

** Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении Перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 29.06.2010 № 17648), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 10.09.2010 № 794н «О внесении изменений в приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении Перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»» (зарегистрирован Минюстом России 04.10.2010 № 18605).



проведения измерений и оценок в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

При проведении аттестации работодатель обязан:

содействовать аттестующей организации в своевременном и полном проведении аттестации, предоставлять необходимую информацию и документацию, давать по запросу аттестующей организации разъяснения в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к целям аттестации, а также запрашивать необходимые для проведения аттестации сведения у третьих лиц;

не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении аттестации, а также на сокрытие (ограничение доступа) к информации и документации по вопросам, относящимся к целям аттестации, запрашиваемых аттестующей организацией;

не утверждать отчет об аттестации, содержащий документы, указанные в пункте 43 раздела V Порядка, не подписанные представителями аттестующей организации, входящими в состав аттестационной комиссии.

При проведении аттестации аттестующая организация:

определяет методы проведения измерений и оценок на основе действующих нормативных правовых актов и настоящего Порядка, а также количественный и персональный состав специалистов, проводящих измерения и оценку;

исследует в полном объеме документацию, связанную с организацией работы по обеспечению требований охраны труда у работодателя, на рабочих местах которого проводится аттестация;

запрашивает и получает у работодателя (его представителя) разъяснения по возникшим в ходе аттестации вопросам;

отказывается от проведения аттестации в случае непредставления работодателем необходимой документации или отказа работодателя обеспечить требуемые нормативной документацией условия проведения измерений и оценок.

При проведении аттестации аттестующая организация обязана представлять по требованию работодателя обоснования выводов, сделанных аттестующей организацией по результатам аттестации.

8. Сроки проведения аттестации устанавливаются работодателем исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет.

Указанный срок отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей аттестации.

За дату начала проведения очередной аттестации принимается дата издания приказа работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации.

Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

Порядок подготовки к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

Раздел 2 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

9. Для организации и проведения аттестации работодателем создается аттестационная комиссия, а также определяется график проведения работ по аттестации.



10. В состав аттестационной комиссии включаются представители работодателя, специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представители аттестующей организации.

В качестве представителей работодателя в состав аттестационной комиссии могут включаться руководители структурных подразделений организации, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, главные специалисты организации, медицинские работники и иные работники.

При проведении аттестации в организациях, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к микропредприятиям и малому бизнесу, в состав аттестационной комиссии включаются работодатель (его представитель), представители аттестующей организации, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), представители организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда).

Возглавляет аттестационную комиссию представитель работодателя.

11. Состав аттестационной комиссии, а также график проведения работ по аттестации утверждаются приказом работодателя.

12. Аттестационная комиссия:

осуществляет руководство и контроль за проведением аттестации на всех ее этапах;

формирует комплект необходимых для проведения аттестации нормативных правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение;

составляет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, образец которого предусмотрен приложением 1 к Порядку, с выделением аналогичных рабочих мест* и указанием факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности и обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), которые необходимо измерять и оценивать исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, требований нормативных правовых актов, а также мест проведения этих измерений;

готовит предложения по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих**;

* Аналогичными рабочими местами для целей Порядка являются рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков: профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе; использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т. п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени; одинаковая обеспеченность средствами индивидуальной защиты.

** Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 “О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих” (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 44, ст. 4399; 2003, № 52 (ч. II), ст. 5066).



присваивает номер каждому рабочему месту*;
заполняет и подписывает карты аттестации;
готовит предложения (при необходимости) о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор в части обязательства работодателя по обеспечению работников СИЗ, установления соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
по результатам аттестации разрабатывает план мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда**.

Порядок проведения оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Раздел 3 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

13. Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда включает в себя:

- оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
- оценку травмоопасности рабочих мест;
- оценку обеспеченности работников СИЗ;
- комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам

14. Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится специалистами аттестующей организации.

15. При аттестации оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса, характерные для технологического процесса и оборудования, применяемых на данном рабочем месте.

Перечень факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих оценке, формируется исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, а также предложений работников.

16. Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится путем инструментальных измерений и оценок уровней факторов производственной среды и трудового процесса в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности организации.

* Каждому рабочему месту присваивается уникальный порядковый номер (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999).

** В плане мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда указываются источники финансирования мероприятий, сроки их выполнения, исполнители и устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам.



При проведении оценки должны использоваться методы измерений, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения.

17. Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится согласно критериям оценки и классификации условий труда.

18. Измерения и оценки оформляются протоколом. Протоколы измерений и оценок оформляются по каждому фактору, подлежащему оценке.

Протокол должен содержать следующую информацию:

полное или сокращенное наименование работодателя;

фактический адрес местонахождения работодателя;

идентификационный номер протокола*;

наименование рабочего места, а также профессии, должности работника, занятого на данном рабочем месте, по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОК 016-94);

дата проведения измерений и оценок (их отдельных показателей);

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);

наименование аттестующей организации, сведения об ее аккредитации (регистрационный номер в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и дата внесения в реестр), а также сведения об аккредитации испытательной лаборатории аттестующей организации (дата и номер аттестата аккредитации);

наименование измеряемого фактора;

сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

методы проведения измерений и оценок с указанием нормативных документов, на основании которых проводятся данные измерения и оценки;

реквизиты нормативных правовых актов (наименование вида акта, наименование органа, его издавшего, его название, номер и дата подписания), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее – ПДК), предельно допустимые уровни (далее – ПДУ), а также нормативные уровни измеряемого фактора;

место проведения измерений с указанием наименования рабочего места в соответствии с перечнем рабочих мест, подлежащих аттестации, с приложением, при необходимости, эскиза помещения, в котором проводятся измерения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) измерений (отбора проб);

нормативное и фактическое значение уровня измеряемого фактора и продолжительность его воздействия на всех местах проведения измерений;

класс условий труда по данному фактору;

заключение по фактическому уровню фактора на всех местах проведения измерений, итоговый класс условий труда по данному фактору.

По каждому фактору или группе факторов на отдельное рабочее место оформляются протоколы измерений и оценок, являющиеся неотъемлемой частью Карты аттестации рабочего места по условиям труда (далее – Карта), образец формы которой предусмотрен приложением 2 к Порядку, а Рекомендации по заполнению карты аттестации рабочего места по условиям труда – приложением 3 к Порядку. При этом в правом верхнем углу протоколов делается надпись “к строке 030”. Допускается оформление результатов измерений и оценок по одному

* Идентификационный номер протокола должен быть уникальным для данного рабочего места. Система кодирования протоколов определяется аттестующей организацией.



конкретному фактору или группе факторов в одном сводном протоколе для группы рабочих мест. При этом (в случае оформления протокола по точкам проведения измерений) наименования рабочих мест (профессий, должностей), продолжительность воздействия производственных факторов, классы условий труда и заключение по фактическим уровням факторов в сводный протокол допускается не вносить. В этом случае в Карте дополнительно заполняется таблица фактического состояния условий труда.

19. Протокол измерений и оценок подписывается специалистами аттестующей организации, проводившими их, а также ответственным должностным лицом аттестующей организации и заверяется печатью аттестующей организации.

Оценка травмоопасности рабочих мест

20. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится специалистами аттестующей организации.

21. Объектами оценки травмоопасности рабочих мест являются:
производственное оборудование, приспособления и инструменты, используемые при осуществлении технологических процессов;
соответствие подготовки работников по вопросам охраны труда установленным требованиям*.

22. Оценка травмоопасности рабочих мест проводится на соответствие объектов, указанных в пункте 21 Порядка, требованиям охраны труда, невыполнение которых может привести к травмированию работников, в том числе:

- требованиям по защите от механических воздействий;
- требованиям по защите от воздействия электрического тока;
- требованиям по защите от воздействия повышенных или пониженных температур;
- требованиям по защите от токсического воздействия химических веществ.

23. При оценке травмоопасности производственного оборудования проводится проверка наличия и соответствия нормативным требованиям:

- комплекта эксплуатационной документации;
- средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, а также разлетающихся предметов;

- ограждений элементов производственного оборудования, повреждение которых связано с возникновением опасности, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов;

- сигнальной окраски и знаков безопасности;

- сигнализаторов нарушений нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, включая наличие устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнения уже выданной команды на остановку);

- защиты электрооборудования, электропроводки от различного рода воздействий.

24. Оценка травмоопасности производственного оборудования проводится путем анализа технической документации, содержащей требования безопасности при выполнении работ,

* Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 “Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций” (зарегистрирован Минюстом России 12.02.2003 № 4209).



внешнего осмотра производственного оборудования в ходе штатной работы на соответствие его состояния требованиям действующих нормативных правовых актов по охране труда.

25. Оценка травмоопасности инструментов и приспособлений проводится путем внешнего осмотра и проверки соответствия их состояния требованиям нормативных правовых актов по охране труда.

26. При оценке травмоопасности производственного оборудования, а также инструментов и приспособлений может проверяться также наличие сертификатов или деклараций соответствия требованиям безопасности.

27. Результаты оценки травмоопасности рабочего места оформляются протоколом оценки травмоопасности рабочего места, образец которого предусмотрен приложением 4 к Порядку.

При оценке травмоопасности рабочих мест, имеющих объекты, контролируемые федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля в установленной сфере деятельности, в протоколах оценки травмоопасности рабочих мест следует дополнительно указывать наличие необходимых разрешений на ввод производственного оборудования и (или) его отдельных составных частей в эксплуатацию, прохождения технических освидетельствований.

Протокол оценки травмоопасности рабочего места подписывается специалистами аттестующей организации, проводившими оценку, а также ответственным должностным лицом аттестующей организации и заверяется печатью аттестующей организации.

28. По результатам оценки травмоопасности условия труда классифицируются следующим образом:

1 класс травмоопасности – оптимальный (на рабочем месте не выявлено ни одного несоответствия требованиям охраны труда, не производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда, или отсутствует производственное оборудование и инструмент);

2 класс травмоопасности – допустимый (на рабочем месте не выявлено ни одного несоответствия требованиям охраны труда, производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда, эксплуатируется производственное оборудование с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом), однако это не запрещено специальными требованиями безопасности на это оборудование, выявлены повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций);

3 класс травмоопасности – опасный (на рабочем месте выявлено одно и более несоответствие требованиям охраны труда).

Оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

29. Оценка обеспеченности работников СИЗ проводится специалистами аттестующей организации.

30. Оценка обеспеченности работников СИЗ проводится при наличии результатов оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам и оценки травмоопасности рабочего места.

31. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется путем последовательной реализации следующих процедур:

сопоставления номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ;



проверки наличия сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ, выданных работникам; проверки установленного порядка обеспечения работников СИЗ*;
оценки соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте.

32. Оценка обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте оформляется протоколом оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте, образец которого предусмотрен приложением 5 к Порядку, за исключением случаев, когда выдача СИЗ не предусмотрена типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ и не требуется по фактическому состоянию условий труда.

33. При оценке обеспеченности работников СИЗ дополнительно может быть проведена оценка эффективности выданных работникам СИЗ**.

34. Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии соблюдения требований настоящего раздела Порядка. При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

35. Протокол оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте подписывается специалистами аттестующей организации, проводившими оценку, а также ответственным должностным лицом аттестующей организации и заверяется печатью аттестующей организации.

Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте

36. Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте включает в себя результаты оценок:

класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
класса условий труда по травмоопасности;
обеспеченности работников СИЗ.

37. При соответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам, невыявлении при оценке травмоопасности рабочего места несоответствия требованиям охраны труда и соответствии рабочего места требованиям обеспеченности работников СИЗ рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда «соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда».

38. При несоответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам и (или) выявлении при оценке травмоопасности рабочего места несоответствия рабочего места требованиям охраны труда, и (или) несоответствии требованиям обеспеченности работников СИЗ рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда «не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда».

39. При отнесении условий труда на рабочем месте к опасным условиям труда работодателем незамедлительно разрабатывается и реализуется комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

* Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (зарегистрирован Минюстом России 10.09.2009 № 14742), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 27.01.2010 № 28н (зарегистрирован в Минюсте России 01.03.2010 № 16530).

** Эффективность выданных работникам СИЗ подтверждается выполнением требований стандартов безопасности труда, определяющих комплекс мероприятий по обеспечению эффективного использования СИЗ на рабочих местах.



Особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест

Раздел 4 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

40. Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации 20% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух).

При выявлении хотя бы одного рабочего места, не отвечающего признакам аналогичности, оценке подвергаются 100% этих рабочих мест. После этой оценки определяется новый перечень рабочих мест с учетом результатов измерений и оценок. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта аттестации рабочего места по условиям труда, образец которой предусмотрен приложением 2 к Порядку.

Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20% аналогичных рабочих мест, являются едиными для всех аналогичных рабочих мест.

41. Аттестация с территориально меняющимися рабочими зонами (далее – нестационарные рабочие места), где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором и величиной вредных и (или) опасных производственных факторов и последующей оценки этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов), путем опроса работников и их непосредственных руководителей.

42. При выполнении на рабочем месте работ, не содержащихся в квалификационной характеристике конкретной профессии (должности), но включенных приказом работодателя или трудовым договором в должностные обязанности работника этой профессии (должности), оценке подлежат все виды работ, выполняемые работником на данном рабочем месте.

43. Особенности аттестации устанавливаются локальным нормативным актом работодателя, разработанным на основании Порядка, согласованным с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работника.

Порядок оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

Раздел 5 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

44. Результаты аттестации оформляются аттестационной комиссией в виде отчета об аттестации, к которому прилагаются:

приказ о создании аттестационной комиссии и утверждении графика проведения работ по аттестации;



перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда, образец которого предусмотрен приложением 1* к Порядку;

карты аттестации рабочего места по условиям труда, образец которой предусмотрен приложением 2 к Порядку, оформленные в соответствии с Рекомендациями по заполнению карты аттестации рабочего места по условиям труда согласно приложению 3 к Порядку, с протоколами измерений и оценок;

сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, образец которой предусмотрен приложением 6 к Порядку;

сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам, образец которой предусмотрен приложением 7 к Порядку;

план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда**, образец которого предусмотрен приложением 8 к Порядку;

протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый), образец которого предусмотрен приложением 9 к Порядку;

сведения об аттестующей организации, образец которых предусмотрен приложением 10 к Порядку, с приложением копии документов на право проведения измерений и оценок аттестующей организацией (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории, копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по аттестации);

протоколы заседаний аттестационной комиссии;

заключение(я) по итогам государственной экспертизы условий труда (при наличии);

предписание(я) должностных лиц о выявленных нарушениях Порядка (при наличии).

Аттестационная комиссия рассматривает отчет об аттестации в течение 10 календарных дней с даты его поступления, подписывает протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый) и передает его вместе с отчетом об аттестации работодателю (его представителю).

Работодатель в течение десяти рабочих дней с даты поступления указанного протокола и отчета об аттестации подписывает приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации, а также знакомит работника под роспись с результатами аттестации его рабочего места.

45. После проведения аттестации работодатель в течение 10 календарных дней с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации на бумажном и электронном носителях направляет сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведения об аттестующей организации в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации.

46. Документы, указанные в пункте 45 Порядка, на электронном носителе передаются в установленном порядке аттестующей организацией в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных.

Отчеты об аттестации хранятся у работодателя в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации. Место и порядок хранения отчетов определяет работодатель.

* Приложения 1–10 см. на с. 59–73. – *Примеч. ред.*

** План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с комитетом (комиссией) по охране труда, профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом передается на утверждение работодателю.



Порядок проведения внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда

Раздел 6 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

47. Внеплановая аттестация проводится:
в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества проведения аттестации.

48. Работодатель обязан провести внеплановую аттестацию также в случаях:
выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда;

замены производственного оборудования;
изменения технологического процесса;
изменения средств коллективной защиты.

49. Результаты внеплановой аттестации оформляются в соответствии с пунктами 43–45 Порядка. При этом для каждого рабочего места оформляется новая карта аттестации с учетом изменений и дополнений.

50. В случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест оценка факторов производственной среды и трудового процесса, оценка травмоопасности рабочего места и обеспеченности работников СИЗ производятся в полном объеме в соответствии с Порядком.

51. В случае выявления по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества аттестации, несоответствия материалов аттестации государственным нормативным требованиям аттестационная комиссия разрабатывает и реализует комплекс мер по приведению материалов аттестации в соответствие с экспертным заключением.

Ответственность работодателя

Раздел 7 Приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

52. Ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту предоставления информации в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации возлагается на работодателя. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок возлагается на работодателя и аттестующую организацию.

53. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящего Порядка осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).



54. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества аттестации осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в установленном законодательством порядке.

55. Контроль за соблюдением работодателями Порядка в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

ПОДПИСКА 2012

ШАБЛОНЫ ДОКУМЕНТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ. РЫБА-ДИСК

Тематические компакт-диски с образцами документов, необходимых руководителю. Преимущества программы: функция автозаполнения, «умные» расчетные таблицы, комментарии специалистов, ссылки на нормативные документы. Все материалы прошли специальную экспертизу и соответствуют требованиям законодательства.

Пользоваться Рыба-дисками просто:

вставьте диск в компьютер, заполните нужный шаблон, распечатайте готовый документ.

Отдел по работе с клиентами

Тел.: (495) 937-9082, 933-6317, факс: (495) 933-5262, e-mail: ap@mcfrru

Полугодовые и годовые подписные индексы:

«Роспечать» – 36424, 36425; «Почта России» – 99344, 99345;

«Пресса России» – 88034, 88035

Письма в редакцию присылайте на электронный адрес: diski@mcfrru





Компенсации работникам в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест

Сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительный оплачиваемый отпуск

Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 “Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда”

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации:

сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;

повышение оплаты труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2. Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации в 6-месячный срок после вступления в силу настоящего Постановления установить в зависимости от класса условий труда и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

3. Дополнить Положение о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2005, № 2, ст. 162; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11, ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713), подпунктом 5.2.79.1 следующего содержания:

“5.2.79.1. размеры компенсаций в зависимости от класса условий труда (сокращенная продолжительность рабочего времени, минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также условия их предоставления;”.

*Председатель Правительства
Российской Федерации
В. Путин*



Повышение оплаты труда за работу во вредных условиях труда

Письмо Минздравсоцразвития России от 09.04 2009 № 22-2-15/4
“Минимальные размеры повышения заработной платы работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда”

Департамент заработной платы, охраны труда и социального партнерства рассмотрел письмо и сообщает.

В настоящее время организации внебюджетного сектора экономики самостоятельно устанавливают системы оплаты труда, включая системы надбавок и доплат.

Таким образом, данные организации вправе при установлении размеров часовых тарифных ставок рабочих использовать соотношения между тарифными ставками различных категорий рабочих, установленные нормативными правовыми актами бывшего СССР.

Что касается повышенной оплаты труда за работу во вредных условиях труда, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870* минимальные размеры таких повышений в зависимости от класса условий труда должны быть установлены Минздравсоцразвития России.

Таким образом, **до принятия соответствующего нормативного правового акта Минздравсоцразвития России**, определяющего минимальные размеры повышения заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия указанного повышения, **продолжает действовать законодательство бывшего СССР, регламентирующее эти вопросы**, – Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 года № 1115 и принятое в соответствии с ним Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 года № 387/22-78.

*Заместитель директора Департамента заработной платы,
охраны труда и социального партнерства
Н.З. Ковязина*

* См. с. 39. – Примеч. ред.



Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н “Об утверждении Перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда”
(в ред. приказа Минздравсоцразвития России от 10.09.2010 № 794н)

В соответствии с частью 3 статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. I), ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. I), ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30 (ч. I), ст. 3613; № 30 (ч. II), ст. 3616; № 52 (ч. I), ст. 6235, 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146) приказываю:

1. Утвердить:

перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, согласно приложению 1;

Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, согласно приложению 2.

2. Департаменту заработной платы, охраны труда и социального партнерства обеспечить ведение реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

3. Установить, что организации, оказывающие в настоящее время услуги, включенные в перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, утвержденный настоящим Приказом, вправе оказывать данные услуги после вступления в силу настоящего Приказа до 1 декабря 2010 года. **С 1 декабря 2010 года оказание данных услуг организациями, не прошедшими аккредитацию, не допускается.**

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Министра А.Л. Сафонова.

Министр
Т.А. Голикова



Перечень услуг в области охраны труда

Приложение 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н
(в ред. от 10.09.2010 № 794н)

Перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация

1. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.
2. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Приложение 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н
(в ред. от 10.09.2010 № 794н)

Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

I. Общие положения

1. Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее – Правила), устанавливают порядок проведения обязательной аккредитации организаций на право оказания услуг в области охраны труда.

2. Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляется в целях:

подтверждения компетентности организаций в сфере оказания услуг в области охраны труда;

подтверждения полномочий организаций оказывать услуги в области охраны труда, включая подтверждение наличия у них необходимой материально-технической базы;

обеспечения гарантий ответственности организаций перед заинтересованными лицами – получателями услуг в области охраны труда.

3. Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, основывается на принципах:

открытости и доступности правил аккредитации;

компетентности и независимости органов, осуществляющих аккредитацию;

недопустимости ограничения конкуренции и создания препятствий к аккредитации;

обеспечения равных условий организациям, претендующим на получение аккредитации.



II. Порядок аккредитации

4. Аккредитация организации, оказывающей услуги в области охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

5. Организация, предполагающая осуществлять оказание услуг в области охраны труда, указанных в приложении 1 (далее – заявитель), представляет в Минздравсоцразвития России заявление.

В заявлении указываются:

полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование юридического лица в соответствии с записью в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), его организационно-правовая форма;

почтовый адрес местонахождения организации;

государственный регистрационный номер юридического лица;

сведения о документе, подтверждающем факт внесения записи о юридическом лице в ЕГРЮЛ (дата, номер, кем выдан);

идентификационный номер налогоплательщика;

сведения о документе, подтверждающем факт постановки организации на учет в налоговом органе (дата, номер, кем выдан);

вид услуги в области охраны труда, для оказания которой осуществляется аккредитация;

сведения о наличии в уставе организации одного (нескольких) из видов деятельности, предусмотренных Перечнем услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация;

сведения об отсутствии решения о ликвидации организации и отсутствии решения арбитражного суда о признании организации банкротом и об открытии конкурсного производства на день подачи заявления об аккредитации организации, оказывающей услуги в области охраны труда;

сведения об отсутствии решения о приостановлении деятельности организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях, на день подачи заявления;

сведения о наличии справочной базы действующих законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также справочной документации по охране труда.

6. Организация, предполагающая осуществление функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, в дополнение к сведениям, указанным в пункте 5 Правил, указывает в заявлении сведения о специалистах, имеющих высшее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного образца, и стаже их практической работы в области охраны труда.

7. Организация, предполагающая осуществление функции по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестующая организация), в дополнение к сведениям, указанным в пункте 5 Правил, указывает в заявлении:

сведения о наличии соответствующих специалистов аттестующей организации, их образовании и стаже практической работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

сведения об аккредитованной испытательной лаборатории аттестующей организации, осуществляющей измерительные и оценочные работы, предусмотренные действующим порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда*, включая инструментальную

* Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569 “Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда” (зарегистрирован Минюстом России 29.11.2007 № 10577).



оценку физических, химических производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, оснащенной аттестованным испытательным оборудованием и поверенными средствами измерений, включая оборудование и средства измерения, предназначенные для измерения физических факторов (температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение, электромагнитные поля и излучения различной природы, ионизирующие излучения, производственный шум, ультразвук воздушный, инфразвук, вибрация (локальная, общая), аэрозоли (пыли), освещение) и химических факторов (химические вещества, смеси, в т. ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа);

сведения о наличии руководства по качеству измерительных и оценочных работ, соответствующего требованиям действующего законодательства, а также о системе учета и хранения результатов работ, выполненных при аттестации рабочих мест по условиям труда.

8. Организация, осуществляющая функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее – обучающая организация), в дополнение к сведениям, указанным в пункте 5 Правил, указывает в заявлении:

сведения о документах (номер, дата, кем выданы), подтверждающих право осуществления образовательной деятельности в области охраны труда, выданных в установленном порядке уполномоченным органом исполнительной власти;

сведения о программах обучения, по которым осуществляется обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, а также учебно-методических материалах, используемых при проведении обучения;

сведения о кадровом составе обучающей организации, включая сведения о наличии в обучающей организации не менее 30 процентов преподавателей, работающих в организации на штатной основе, от общего числа преподавателей, их образовании;

сведения о технических средствах обучения, включая технические средства обучения по оказанию первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе обучения;

сведения о системе учета и хранения результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

9. Заявление заполняется на бланке организации, подписывается руководителем организации и заверяется печатью организации.

10. К заявлению прилагаются:

копия выписки из ЕГРЮЛ;

копия свидетельства о постановке юридического лица на учет в налоговом органе.

11. Все представленные копии документов должны быть заверены подписью руководителя заявителя и печатью заявителя.

12. Требовать от заявителя представления других документов, помимо указанных в пунктах 9–10 Правил, не допускается.

13. Заявление вместе с копиями документов, предусмотренных пунктом 10 Правил, представляется заявителем в Минздравсоцразвития России непосредственно или направляется почтовым отправлением с описью вложения с уведомлением о вручении.

14. Минздравсоцразвития России осуществляет аккредитацию путем внесения следующих сведений в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее – реестр):

а) полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование заявителя, его организационно-правовая форма;



- б) почтовый адрес местонахождения заявителя;
- в) государственный регистрационный номер заявителя;
- г) идентификационный номер налогоплательщика, дата постановки заявителя на учет в налоговом органе;
- д) вид услуги в области охраны труда, на оказание которой осуществляется аккредитация;
- е) дата поступления заявления и его регистрационный номер;
- ж) сведения, указанные в пунктах 6–8 Правил.

15. Должностное лицо Минздравсоцразвития России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления рассматривает поступившие документы.

В случае соответствия поступивших документов пунктам 5–11 Правил должностное лицо Минздравсоцразвития России, ответственное за учет поступивших заявлений, вносит сведения в реестр.

В случае несоответствия поступивших документов пунктам 5–11 Правил должностное лицо Минздравсоцразвития России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления направляет их посредством почтового отправления заявителю с мотивированным обоснованием возврата документов.

Заявитель вправе после устранения нарушений, указанных в мотивированном отказе, с заявлением с пометкой “повторно” направить документы для рассмотрения в порядке, установленном пунктом 13 Правил.

16. Должностное лицо Минздравсоцразвития России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение 3 рабочих дней с момента внесения в реестр сведений, указанных в пункте 14 Правил, обеспечивает направление заявителю письменного уведомления о включении его в реестр.

17. Плата за проведение процедуры аккредитации с заявителя не взимается.

18. Аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда, обязаны сообщить в письменной форме в Минздравсоцразвития России сведения о следующих изменениях:

- а) изменение местонахождения юридического лица;
- б) реорганизация юридического лица.

Сведения представляются организациями не позднее чем в течение 10 рабочих дней с даты внесения соответствующих записей в ЕГРЮЛ.

19. Изменения, предусмотренные пунктом 18 Правил, вносятся в реестр в течение 3 рабочих дней со дня поступления соответствующих документов в Минздравсоцразвития России.

20. Аккредитация может быть прекращена досрочно по заявлению организации.

Должностное лицо Минздравсоцразвития России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение трех рабочих дней рассматривает заявление и вносит сведения об исключении организации из реестра, а также размещает данную информацию на официальном сайте Минздравсоцразвития России в сети Интернет.

21. Расширение (сокращение) области аккредитации осуществляется по заявлению организации в порядке, предусмотренном пунктами 5–16 Правил.

22. При реорганизации юридического лица в форме разделения или выделения аккредитация правопреемника (правопреемников) проводится в порядке, предусмотренном пунктами 5–16 Правил.

III. Заключительные положения

23. Реестр ведется на бумажном и электронном носителях.



24. Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными. Минздравсоцразвития России размещает сведения, содержащиеся в реестре, на своем официальном сайте в сети Интернет в течение 10 дней со дня регистрации заявления.

25. Минздравсоцразвития России по письменному запросу представляет бесплатно сведения, содержащиеся в реестре, в виде выписок или сообщает об отсутствии указанных сведений в течение 10 рабочих дней со дня поступления соответствующего запроса.

26. Контроль за деятельностью аккредитованной организации, оказывающей услуги в области охраны труда, включая соблюдение аккредитованной организацией, оказывающей услуги в области охраны труда, критериев аккредитации, государственных нормативных требований охраны труда в сфере деятельности в соответствии с областью аккредитации, осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Рыба-диск № 3, 2010 год

Основные требования к эксплуатации здания, установке систем противопожарной защиты. Организация профилактических мероприятий. Нормы комплектации противопожарных шкафов. Способы оповещения о пожаре. План и карточка тушения пожара. Анализ изменений в законодательстве.

Шаблоны документов с функцией автозаполнения, ссылки на нормативные документы, комментарии.

Цена: 536,90 руб.

Диск выходит в серии «Шаблоны документов образовательного учреждения»



Реклама



Заказать диск можно в отделе по работе с клиентами:
тел.: (495) 937-9082, 933-6317, факс: (495) 933-5262,
e-mail: ap@mcferr.ru или на сайте shop.mcferr.ru



Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров

Тематический раздел: государственные нормативные требования охраны труда

Введение в действие с 01.01.2012 нового регламента проведения медосмотров работников

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н “Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда”*

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30 (ч. 2), ст. 3616) и пунктом 5.2.100.55 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2009, № 3; ст. 378), приказываю:

1. Утвердить:

перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), согласно приложению 1;

перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, согласно приложению 2;

порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно приложению 3.

2. Ввести в действие перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с **1 января 2012 г.**

3. Признать утратившими силу с 1 января 2012 г.:

Приказ Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 14 марта 1996 г. № 90 “О порядке проведения предварительных и периодических

* В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации в Минюсте России текст документа может быть изменен. – *Примеч. ред.*



медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии” (по заключению Минюста России документ в государственной регистрации не нуждается, письмо от 30 декабря 1996 г. № 07-02-1376-96);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 83 “Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)” (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 сентября 2004 г. № 6015);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 мая 2005 г. № 338 «О внесении изменений в приложение 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 августа 2004 г. № 83 “Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)”» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июня 2005 г. № 6677).

4. Установить, что с **1 января 2012 г.** на территории Российской Федерации не применяются подпункты 11, 12 (за исключением подпунктов 12.2, 12.11, 12.12), 13 приложения 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 сентября 1989 г. № 555 “О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств”.

*Министр
Т.А. Голикова*



МЦФЭР
ресурсы
образования

ПОДПИСКА 2012

Управление образовательным учреждением в вопросах и ответах

Максимально практическая информация для руководителей и специалистов ОУ в формате «вопрос – ответ». Для закрепления полученных знаний в каждом номере – рубрика «Проверь себя» и кроссворд.

48 страниц ежемесячной практической информации

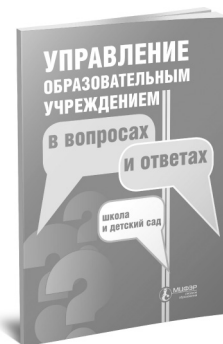
Отдел по работе с клиентами

Тел.: (495) 937-9082, 933-6317, факс: (495) 933-5262, e-mail: ap@mcferru

Полугодовые и годовые подписные индексы:

«Роспечать» – 48889, 47554; «Почта России» – 79909, 84188; «Пресса России» – 88175, 88240

Письма в редакцию присылайте на электронный адрес: otvet@mcferru



Реклама



Перечень работ, при выполнении которых проводятся медицинские осмотры (обследования) работников

Приложение 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04. 2011 № 302н
(извлечения)

Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников

1	2	3	4	5
Наименование работ и профессий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов ^{1,2}	Лабораторные и функциональные исследования ³	Дополнительные медицинские противопоказания ⁴
<...>15. Работы в организациях пищевой промышленности, молочных и раздаточных пунктах, на базах и складах	1 раз в год	Терапевт. Рентгенолог. Дерматовенеролог. Оториноларинголог. Стоматолог. Инфекционист	Рентгенография грудной клетки. Исследование крови на сифилис при поступлении на работу. Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гелиминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра;

¹ При проведении предварительных и периодических медицинских осмотров всем обследуемым в обязательном порядке проводятся: клинический анализ крови (гемоглобин, цветной показатель, эритроциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ); клинический анализ мочи (удельный вес, белок, сахар, микроскопия осадка); электрокардиография; цифровая рентгенография в 2 проекциях (прямая и правая боковая) легких; биохимический скрининг: содержание в сыворотке крови глюкозы, холестерина. Все женщины осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования не реже 1 раза в год; женщины в возрасте старше 40 лет проходят 1 раз в 2 года маммографию или УЗИ молочных желез.

² Участие врача-психиатра и врача-нарколога при прохождении предварительного медицинского осмотра является обязательным для всех категорий обследуемых.

³ При проведении предварительных и периодических медицинских осмотров всем обследуемым в обязательном порядке проводятся: клинический анализ крови (гемоглобин, цветной показатель, эритроциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ); клинический анализ мочи (удельный вес, белок, сахар, микроскопия осадка); электрокардиография; цифровая рентгенография в 2 проекциях (прямая и правая боковая) легких; биохимический скрининг: содержание в сыворотке крови глюкозы, холестерина. Все женщины осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования не реже 1 раза в год; женщины в возрасте старше 40 лет проходят 1 раз в 2 года маммографию или УЗИ молочных желез.

⁴ Дополнительные медицинские противопоказания являются дополнением к общим медицинским противопоказаниям.

Тематический раздел: государственные нормативные требования охраны труда



1	2	3	4	5
<p>продовольственных товаров, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке их на всех видах транспорта</p>			<p>на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям. Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям. Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем – по медицинским и эпидпоказаниям</p>	<p>5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8) инфекции кожи и подкожной клетчатки – только для работников акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов</p>
<p>16. Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Терапевт. Рентгенолог. Дерматовенеролог. Оториноларинголог. Стоматолог. Инфекционист</p>	<p>Рентгенография грудной клетки. Исследование крови на сифилис при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в год. Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям. Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям. Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем – по медицинским и эпидпоказаниям</p>	<p>Зарабления и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заражном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8) инфекции кожи и подкожной клетчатки – только для работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов</p>



1	2	3	4	5
17. Работы, выполняемые учащимися образовательных организаций общего и профессионального образования перед началом и в период прохождения практики в организациях, работники которых подлежат медицинским осмотрам (обследованиям)	1 раз в год	Терапевт. Рентгенолог. Дерматовенеролог. Оториноларинголог. Стоматолог. Инфекционист	Рентгенография грудной клетки. Исследование крови на сифилис при поступлении на работу. Мазки на гонорею при поступлении на работу. Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям. Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8) инфекции кожи и подкожной клетчатки – только для акушерских и хирургических стационаров, отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов
19. Работы в образовательных организациях всех типов и видов	1 раз в год	Терапевт. Рентгенолог. Дерматовенеролог. Оториноларинголог. Стоматолог. Инфекционист	Рентгенография грудной клетки. Исследование крови на сифилис при поступлении на работу. Мазки на гонорею при поступлении на работу. Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) – только для работников медицинских и детских дошкольных учреждений, непосредственно связанных с обслуживанием детей, – на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля



1	2	3	4	5
20. Работы в детских и подростковых сезонных оздоровительных организациях	1 раз в год	Терапевт. Рентгенолог. Дерматовенеролог. Оториноларинголог. Стоматолог. Инфекционист	Рентгенография грудной клетки. Исследование крови на сифилис при поступлении на работу. Мазки на гонорею при поступлении на работу. Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям. Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) – только для работников медицинских и детских дошкольных учреждений, независимо от срока проведения с обслуживанием детей, – на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля
21. Работы в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (лиц, их заменяющих), образовательных организациях интернатного типа, оздоровительных образовательных организациях, в том числе санаторного типа, детских санаториях, круглогодичных лагерях отдыха	1 раз в год	Терапевт. Рентгенолог. Дерматовенеролог. Оториноларинголог. Стоматолог. Инфекционист	Рентгенография грудной клетки. Исследование крови на сифилис при поступлении на работу и в дальнейшем – 1 раз в год. Мазки на гонорею при поступлении на работу и в дальнейшем – 2 раза в год. Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем – по эпидпоказаниям. Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем – не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) – только для работников медицинских и детских дошкольных учреждений, независимо от срока проведения с обслуживанием детей, – на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля



Порядок проведения медицинских осмотров (обследований) работников

Приложение 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н

Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

I. Общие положения

1. Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – Порядок), устанавливает правила проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) лиц, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний*.

2. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее – предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний, в том числе социально значимых заболеваний.

3. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее – периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, в том числе социально значимых, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска профессиональных заболеваний и социально значимых заболеваний;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

4. Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических

* Статья 213 Трудового кодекса Российской Федерации.



осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее – медицинские организации), на основе договора гражданско-правового характера, заключенного работодателем с медицинской организацией.

5. Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя*.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.

6. Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (приложение 1 к приказу) (далее – Перечень факторов) и Перечне работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (приложение 2** к приказу) (далее – Перечень работ).

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте, образец которого представлен в приложении 9 к Порядку (далее – заключительный акт).

II. Порядок проведения предварительных и периодических осмотров

7. Обязательные предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу.

Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков работников, подлежащих периодическому осмотру (далее – поименные списки).

Включению в поименные списки подлежат работники:

- подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке***. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, может использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности. В случае если работодателем не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, а также отсутствует информация о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, указанная в эксплуатационной, технологической и иной документации на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности, включению в поименные списки подлежат все работники организации;
- выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ.

8. Поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем) и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию.

* Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

** См. с. 49. – *Примеч. ред.*

*** Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569 “Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда” (зарегистрирован Минюстом России 29.11.2007 № 10577).



9. При проведении предварительного осмотра работодатель (его уполномоченный представитель) обязан вручить каждому работнику, подлежащему периодическому осмотру и указанному в поименном списке, направление на предварительный (периодический) медицинский осмотр, образец которого предусмотрен приложением 1* к Порядку (далее – направление).

Направление выдается работнику под роспись. Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных работникам направлений.

10. Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем датой начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее – календарный план).

Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации.

Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

11. Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией при заключении договора с работодателем формируется постоянно действующая врачебная комиссия.

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности “профпатология”.

Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

12. Врачебная комиссия на основании поименного списка, Перечня факторов и (или) Перечня работ определяет необходимость участия в предварительных и периодических осмотрах соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований.

13. Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом.

Для прохождения предварительного или периодического осмотра работник представляет в медицинскую организацию следующие документы:

- направление;
- паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);
- паспорт здоровья работника, образец которого предусмотрен приложением 7* к Порядку (при наличии) (далее – паспорт здоровья);
- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

14. На работника, проходящего предварительный или периодический осмотр, в медицинской организации, осуществляющей предварительные и (или) периодические осмотры, оформляются Медицинская карта амбулаторного больного (учетная форма № 025/у-04, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 22 ноября 2004 г. № 255) (далее – медицинская карта) – в случае ее отсутствия, и паспорт здоровья – в случае если он ранее не оформлялся, куда вносятся результаты медицинских осмотров.

Медицинская карта хранится в установленном порядке в медицинской организации, осуществляющей предварительные и (или) периодические осмотры.

* Приложения 1, 7 не публикуются. – Примеч. ред.



В период проведения предварительного или периодического осмотра паспорт здоровья хранится в медицинской организации. По окончании предварительного или периодического осмотра и оформления медицинского заключения по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования), образец которого предусмотрен приложением 3* к Порядку (далее – медицинское заключение), выдается работнику на руки.

Предварительный или периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Перечнем факторов и Перечнем работ.

15. По окончании прохождения работником предварительного или периодического осмотра медицинской организацией оформляются:

- медицинское заключение в 2 экземплярах, которые приобщаются к медицинской карте и паспорту здоровья. Инструкция по заполнению медицинского заключения предусмотрена приложением 4 к Порядку;
- заключение предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования), образец которого предусмотрен приложением 5 к Порядку (далее – заключение). Инструкция по заполнению заключения предусмотрена приложением 6 к Порядку.

16. На основании результатов предварительного или периодического осмотра в установленном порядке определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике профессиональных заболеваний и социально значимых заболеваний и при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

Сведения из медицинской карты, содержащие результаты осмотров врачей-специалистов, а также результаты лабораторных и инструментальных исследований вносятся в паспорт здоровья.

17. Врачебная комиссия выносит решение и оформляет медицинское заключение по результатам предварительного осмотра в течение трех календарных дней со дня его окончания.

Врачебная комиссия выносит решение и оформляет медицинское заключение по результатам периодического осмотра в течение 15 календарных дней со дня его окончания.

18. Сведения о работниках, прошедших предварительный осмотр, у которых выявлены медицинские противопоказания, указанные в перечне общих медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, предусмотренном в приложении 11 к Порядку, и (или) дополнительные медицинские противопоказания, указанные в Перечне факторов и Перечне работ, а также не имеющих медицинских противопоказаний, в трехдневный срок направляются работодателю, выдавшему направление.

Сведения о работниках, прошедших периодический осмотр, у которых выявлены медицинские противопоказания, указанные в приложении 11 к Порядку, и (или) дополнительные медицинские противопоказания, указанные в Перечне факторов и Перечне работ, а также не имеющих медицинских противопоказаний, в срок не более 15 дней со дня окончания проведения периодического осмотра направляются работодателю, выдавшему направление работнику.

19. По итогам прохождения периодических осмотров медицинская организация обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников, составляет в трех экземплярах заключительный акт и в течение 30 дней направляет экземпляры заключительного акта работодателю, территориальному органу федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения сани-

* Приложения 3–6 не публикуются. – *Примеч. ред.*



тарно-эпидемиологического благополучия населения, или в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, – в центры гигиены и эпидемиологии Федерального медико-биологического агентства (далее – ФМБА России).

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

20. В случае ликвидации или смены медицинской организации, осуществляющей предварительные или периодические осмотры, медицинская карта передается в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, на территории которого она расположена, либо в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, – в центры профпатологии ФМБА, где хранится в течение 50 лет.

21. Центр профпатологии на основании письменного запроса медицинской организации, с которой работодателем заключен договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров, передает в 10-дневный срок со дня поступления запроса указанной медицинской организации медицинские карты работников. К запросу в обязательном порядке прилагается копия договора на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.

22. Медицинская организация, с которой работодатель не пролонгировал договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров работников, по письменному запросу работодателя должна передать по описи медицинские карты работников в медицинскую организацию, с которой работодатель в настоящий момент заключил соответствующий договор.

23. Участники аварийных ситуаций или инцидентов, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

24. Работники с острыми и хроническими профессиональными заболеваниями проходят периодические осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, не реже 1 раза в год.

25. Центры профпатологии и другие медицинские организации, имеющие право на проведение периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией, при проведении периодического осмотра могут привлекать медицинские организации, которые имеют право в соответствии с действующими нормативными правовыми актами на проведение периодических осмотров и экспертизы профессиональной пригодности.

26. В случае подозрения о наличии у работника профессионального заболевания при проведении периодического осмотра медицинская организация выдает работнику направление в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией, а также оформляет и направляет в установленном порядке извещение об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику.



27. В случаях затруднения определения профессиональной пригодности работника в связи с имеющимся у него заболеванием и с целью экспертизы профессиональной пригодности медицинская организация направляет работника в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

28. Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, на основании полученных заключительных актов обобщает результаты периодических осмотров, проведенных в течение календарного года на территории субъекта Российской Федерации, и не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, направляет обобщенные сведения в орган управления здравоохранением субъекта Российской Федерации и в центр профпатологии субъекта Российской Федерации.

29. Центры профпатологии субъекта Российской Федерации обобщают полученную информацию и не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, представляют ежегодные отчеты в Федеральный центр профпатологии Минздравсоцразвития России.

30. Центры гигиены и эпидемиологии ФМБА России на основании полученных заключительных актов представляют ежегодные отчеты в головной центр гигиены и эпидемиологии ФМБА России, центры профпатологии ФМБА России.

31. Центры профпатологии ФМБА России обобщают полученную информацию и представляют не позднее 15 марта года, следующего за отчетным, ежегодные отчеты в головной центр профпатологии ФМБА России.

32. Федеральный центр профпатологии Минздравсоцразвития России не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет сведения о проведении периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в Минздравсоцразвития России.

33. Предварительные или периодические осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и факторами физической, химической и биологической природы оборонных технологий, сведения о которых составляют государственную тайну или относятся к охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации информации ограниченного доступа, проводятся в соответствии с порядком, утверждаемым приказом Минздравсоцразвития России, по представлению ФМБА России.

IV.* Заключительные положения

34. Для отдельных категорий работников проведение предварительных или периодических осмотров осуществляется в порядке, установленном в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

35. Государственный надзор (контроль) за соблюдением работодателем настоящего Порядка осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

36. Государственный надзор (контроль) за соблюдением медицинскими организациями требований настоящего Порядка осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

* Нумерация разделов дана в соответствии с официальным текстом документа. – Примеч. ред.



Документы, оформляемые по результатам аттестации рабочих мест

Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда

Приложение 1 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель организации

(подпись, фамилия, имя, отчество)
“ ___ ” _____ 20__ г.

(полное наименование работодателя)

(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда

№ рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Код профессии, должности по ОК 016-94	Количество работающих	Из них женщин	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы																		
						время их воздействия в часах (процентах к продолжительности смены)														тяжесть труда	напряженность труда	Травмоопасность	Обеспеченность СИЗ	
						физические																		
						химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	

Тематический раздел: государственные нормативные требования охраны труда



Председатель
аттестационной комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)

_____ (дата)

Члены
аттестационной комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)

_____ (дата)

Примечания:

1. В графе 1 “№ рабочего места” указываются номера рабочих мест (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются буквой “а”, при этом их нумерация должна указывать на номер Карты аттестации рабочего места, в которой содержатся результаты аттестации.

2. В графах 2 и 3 указываются наименования профессий рабочих или должностей служащих в соответствии со штатным расписанием и их коды согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) – ОК 016-94.

3. В графах 4 и 5 указывается количество работающих и количество женщин с учетом всех аналогичных рабочих мест.

4. В графе 6 указываются позиции рабочего места, в которых производятся измерения факторов производственной среды (строка “Наименование позиции”).

5. В графах 7 и 9 в случае отсутствия химических факторов и (или) аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД) ставится знак “–”, при необходимости их измерения ставится звездочка (*), и дополнительная информация приводится в таблицах “Распределение измеряемых химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия по рабочим местам” и “Перечень химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия”, указанных в пункте 8 настоящих примечаний, оформленных на отдельных листах бумаги.

6. В графах 8, 10–22 указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в % или часах) либо ставится знак “–” в случае отсутствия на рабочем месте данного фактора.

7. Графы 23 и 24 заполняются для рабочего места в целом без привязки к точкам измерений.

8. При наличии в рабочей зоне химических веществ и (или) АПФД:

а) перечень химических веществ и (или) АПФД оформляется по следующему образцу:

Перечень химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

Код (идентификатор) химического вещества или АПФД*	Наименование химического вещества*	Класс опасности химического вещества*
1	2	3

* Код (идентификатор) химического вещества или АПФД, наименование химического вещества и класс опасности химического вещества указываются в соответствии с гигиеническими нормами ГН 2.2.5.1313-03 “Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны”, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.04.2003 № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19.05.2003 № 4568) и гигиеническими нормами ГН 2.2.5.2308-07 “Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны”, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19.12.2007 № 89 (зарегистрировано Минюстом России 21.01.2008 № 10920).



б) распределение измеряемых химических факторов и АПФД по рабочим местам оформляется по следующему образцу:

Распределение измеряемых химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия по рабочим местам

№ рабочего места	Место проведения измерений	Коды (идентификаторы) измеряемых химических веществ или АПФД*	Продолжительность воздействия фактора
1	2	3	4

Карта аттестации рабочего места по условиям труда

Приложение 2 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

_____ (полное наименование работодателя)

_____ (адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
_____	_____	_____	_____	_____

Карта аттестации рабочего места по условиям труда № _____

_____ (наименование профессии (должности) работника)

_____ (код по ОК-016-94)

Наименование структурного подразделения _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____

(квалификационные характеристики)

Строка 020. Количество работающих:

на рабочем месте _____

на всех аналогичных рабочих местах _____

из них: женщин _____

лиц в возрасте до 18 лет _____

Строка 021. Используемое оборудование _____

Используемые материалы и сырье _____

* Код (идентификатор) химического вещества или АПФД, наименование химического вещества и класс опасности химического вещества указываются в соответствии с гигиеническими нормами ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.04.2003 № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19.05.2003 № 4568) и гигиеническими нормами ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19.12.2007 № 89 (зарегистрировано Минюстом России 21.01.2008 № 10920).



Строка 030. Оценка условий труда:

а) по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс условий труда
Химический	
Биологический	
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	
Шум	
Инфразвук	
Ультразвук воздушный	
Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Неионизирующие излучения	
Ионизирующие излучения	
Микроклимат	
Световая среда	
Тяжесть труда	
Напряженность труда	
Общая оценка условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса	

Фактическое состояние условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса

№ п/п	Наименование фактора производственной среды и трудового процесса, ед. измерения	Дата проведения измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса	Продолжительность воздействия (часы/%)	Класс условий труда
1	2	3	4	5	6	7

Выполняются работы в особых условиях труда или выполняются работы в особых условиях труда, связанных с наличием чрезвычайных ситуаций _____ ;

(да, нет)

б) по травмоопасности _____ ;

(класс условий труда по травмоопасности)

в) по обеспеченности СИЗ _____ .

(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)



Строка 040. Компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Виды компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации (да/нет)	основание
1	Размер повышения оплаты труда работников			
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3	Продолжительность рабочего времени			
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5	Лечебно-профилактическое питание			

Строка 041. Право на досрочное назначение трудовой пенсии _____
(да/нет, если "да" – основание)

Строка 050. Необходимость проведения медицинских осмотров _____
(да/нет, если "да" – основание)

Строка 060. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, режима труда и отдыха, по подбору работников:

Строка 070. Заключение аттестационной комиссии по комплексной оценке условий труда
Рабочее место: _____
(аттестовано с комплексной оценкой условий труда соответствует (не соответствует) государственным нормативным требованиям охраны труда; не аттестовано)

Председатель
аттестационной комиссии _____
(подпись) _____ (Ф. И. О.) _____ (дата)

Члены
аттестационной комиссии _____
(подпись) _____ (Ф. И. О.) _____ (дата)

(подпись) _____ (Ф. И. О.) _____ (дата)

(подпись) _____ (Ф. И. О.) _____ (дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись) _____ (Ф. И. О.) _____ (дата)

(подпись) _____ (Ф. И. О.) _____ (дата)

(подпись) _____ (Ф. И. О.) _____ (дата)



Рекомендации по заполнению карты аттестации рабочего места по условиям труда

Приложение 3 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

1. Карта аттестации рабочего места по условиям труда (далее – Карта) является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте, применяемых компенсациях, а также рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест.

2. На все аналогичные рабочие места одного наименования составляется одна карта на первое рабочее место из списка аналогичных мест.

3. При заполнении карты указываются:

1) в адресной части – полное наименование, фактический и юридический адрес работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты, ИНН организации, код организации по ОКПО, код органа государственной власти по ОКОГУ, код вида экономической деятельности по ОКВЭД и код территории по ОКАТО;

2) в подстрочнике “наименование профессии (должности) работника” – профессия (должность) работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем. Коды профессий (должностей) работников заполняются в соответствии с ОК 016-94. Код профессии (должности) может содержать дополнительный фасет, указывающий, что данная профессия (должность) является производной.

В случае отсутствия профессии (должности) в ОК-016-94 в подстрочнике строки “код по ОК-016-94” делается запись “Отсутствует”.

К наименованию профессии (должности) допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в строке “Наименование структурного подразделения” – наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись “Отсутствует”;

4) в строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест (“РМ”)» – количество аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест;

5) в строке 010 – номер и наименование выпуска Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), а также наименование раздела Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС);

6) в строке 020 – численность работающих по штатному расписанию или фактическая численность работников за месяц, предшествовавший заполнению Карты, с указанием из них женщин и лиц моложе 18 лет;

7) в строке 021 – перечень используемых на рабочем месте оборудования, материалов и сырья;

8) в строке 030 – сведения об оценке условий труда (на основе результатов оценки условий труда по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса, по травмоопасности, по обеспеченности работников СИЗ):

в таблице к подпункту “а” “по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса”:

- в графе “Наименование факторов производственной среды и трудового процесса” указываются факторы производственной среды (химические, биологические, физические) и трудового процесса (тяжесть, напряженность);



- в графу “Класс условий труда” заносятся итоговые оценки присущих соответствующему рабочему месту факторов производственной среды и трудового процесса из соответствующих протоколов инструментальных измерений.

При эффективном использовании средств индивидуальной защиты указывается оценка факторов производственной среды (химических, биологических, физических) и трудового процесса (тяжесть, напряженность) с учетом использования эффективных СИЗ, соответствующих требованиям государственных стандартов, определяющих методы оценки эффективности использования СИЗ.

В подстрочнике “Выполняются работы в особых условиях труда или выполняются работы в особых условиях труда, связанных с наличием чрезвычайных ситуаций” делается запись “да”, если на рабочем месте выполняются работы в особых условиях труда или на рабочем месте выполняются работы в особых условиях труда, связанных с наличием чрезвычайных ситуаций, запись “нет” – если указанные выше работы не выполняются;

в подстрочнике подпункта “б” “по травмоопасности” указывается класс травмоопасности из протокола оценки травмоопасности рабочих мест;

в подстрочнике подпункта “в” “по обеспеченности СИЗ” указывается оценка из протокола оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте – соответствуют или не соответствуют требованиям обеспеченности работников СИЗ;

9) в строке 040 – сведения о компенсациях работникам за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

В таблице указываются фактические данные и данные о необходимости предоставления компенсаций по результатам оценки условий труда с соответствующим обоснованием:

в графе “Виды компенсаций” указывается наименование компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в графе “Фактическое наличие” приводятся фактические размеры повышения оплаты труда, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, продолжительности рабочего времени (при их наличии), а также отражается факт выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (“да” или “нет”) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, при отсутствии компенсаций делается запись “нет”;

в графе “По результатам оценки условий труда” приводятся данные о необходимости установления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также основание для предоставления компенсаций:

- в первом ярусе “необходимость в установлении компенсации” графы отражается необходимость предоставления соответствующей компенсации и делается запись “да” или “нет”;
- во втором ярусе “основание” графы указываются соответствующие действующие нормативные правовые акты со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись “отсутствует”.

Компенсации, установленные действующими нормативными правовыми актами отдельным категориям работников, а также при выполнении отдельных видов работ, учитывающих специфику условий труда таких работ, в том числе в районах с особыми климатическими условиями, сохраняются за работником вне зависимости от фактической оценки условий труда и заносятся в строку 040;

10) в строке 041 – сведения о праве на досрочное назначение трудовой пенсии делается запись “да” или “нет” с указанием главы, статьи, пункта Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ “О трудовых пенсиях в Российской Федерации” (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 52 (ч. I), ст. 4920; 2002, № 30, ст. 3033; 2003, № 1, ст. 13; 2004, № 27, ст. 2711; № 35, ст. 3607; 2005, № 8, ст. 605; 2006, № 23, ст. 2377, 2384; 2007, № 40, ст. 4711; № 45, ст. 5421; № 49, ст. 6073; 2008, № 18, ст. 1942; № 30 (ч. I), ст. 3602, 3612; № 52 (ч. I), ст. 6224; 2009, № 1, ст. 27; № 18 (ч. I), ст. 2152; № 26, ст. 3128; № 29, ст. 3265; № 30, ст. 3739; № 52 (ч. I), ст. 6454; 2010, № 31, ст. 4196) и нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации.

Если право на льготное пенсионное обеспечение установлено Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 “Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей,



дающих право на льготное пенсионное обеспечение” (Собрание постановлений Союза Советских Социалистических Республик, 1991, № 21–22, ст. 85; № 25–26, ст. 100), то указывается номер списка, вид производства, вид работ, код профессии (должности) в списке;

11) в строке 050 – сведения о необходимости проведения медицинских осмотров с указанием соответствующих нормативных правовых актов со ссылкой на разделы, главы, статьи или пункты в случае необходимости проведения указанных осмотров;

12) в строке 060 – рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, режиму труда и отдыха, подбору работников.

Рекомендации по подбору работников основываются на требованиях нормативных правовых актов, запрещающих труд женщин и лиц моложе восемнадцати лет во вредных и (или) опасных условиях;

13) в строке 070 – заключение аттестационной комиссии по результатам аттестации данного рабочего места.

Карта подписывается председателем, членами аттестационной комиссии с указанием их должности. Карта также подписывается работниками, работающими на данном рабочем месте.

Протокол оценки травмоопасности рабочего места

Приложение 4 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

_____ (полное наименование работодателя)

_____ (адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

Протокол оценки травмоопасности рабочего места

№ _____
(идентификационный номер протокола)

_____ (профессия, должность)

1. Дата проведения оценки: _____
2. Наименование аттестующей организации: _____
3. Перечень применяемого производственного оборудования, инструментов и приспособлений, используемых на рабочем месте: _____
4. Перечень нормативных правовых актов по охране труда, используемых при оценке травмоопасности рабочего места: _____
5. Результаты оценки травмоопасности рабочего места:

Нормативный правовой акт	Требования нормативных правовых актов	Фактическое состояние объектов оценки травмоопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмоопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5



6. Выводы по результатам оценки:
 производственное оборудование: _____;
 (соответствует (не соответствует) нормативным требованиям (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие))
 приспособления и инструменты: _____;
 (соответствуют (не соответствует) нормативным требованиям (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие))
 обучение и инструктаж проводятся: _____;
 (в соответствии (не в соответствии) с нормативными требованиями охраны труда (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие))
 дополнительные объекты оценки: _____;
 (соответствуют (не соответствует) нормативным требованиям (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие))
7. Условия труда на рабочем месте по травмобезопасности относятся к классу _____.

Специалист(ы) аттестующей организации, проводивший(е) оценку:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф. И. О.)

Ответственное лицо аттестующей организации

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф. И. О.)

М. П.

Протокол оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте

Приложение 5 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

_____ (полное наименование работодателя)

_____ (адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO

Протокол оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте

№ _____
 (идентификационный номер протокола)

_____ (профессия, должность)

1. Дата проведения оценки: _____

2. Наименование аттестующей организации: _____



3. Основание для выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работнику:

3.1. Обязательных _____
(наименование Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)

3.2. Дополнительных _____
(указываются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда)

4. Результаты оценки СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)
1	Обязательные:			
2	Дополнительные:			

5. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: _____

(да, нет)

6. Итоговая оценка: _____
(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

7. Предложения по улучшению обеспеченности работника СИЗ: _____

8. Эффективность использования СИЗ: _____

Специалист(ы) аттестующей организации, проводивший(е) оценку:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф. И. О.)

Ответственное лицо аттестующей организации

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф. И. О.)

М. П.

Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

Приложение 6 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

_____ (полное наименование работодателя)

_____ (адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО



Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

Наименование позиции	Количество рабочих мест и работников, занятых на данных рабочих местах (всего)	Проведена аттестация по условиям труда	Количество рабочих мест и работников с классами условий труда				Количество рабочих мест и работников с классами условий труда по травмоопасности			Количество рабочих мест и работников с оценкой соответствия требованиям по обеспеченности СИЗ			Количество рабочих мест и работников, аттестованных с классами условий труда 3 и 4 и (или) "не соответствует по обеспеченности СИЗ"
			1	2	3	4	1	2	3	соответствует	не соответствует	СИЗ не предусмотрены	
Рабочие места, ед.													
Работники, занятые на данных рабочих местах, чел.													
из них: женщины*													
лица в возрасте до 18 лет*													

Председатель
аттестационной комиссии

(подпись)

(Ф. И. О.)

(дата)

Члены
аттестационной комиссии

(подпись)

(Ф. И. О.)

(дата)

(подпись)

(Ф. И. О.)

(дата)

(подпись)

(Ф. И. О.)

(дата)

Сводная таблица классов условий труда и компенсаций

Приложение 7 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

(полное наименование работодателя)

(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

* Сведения заполняются на момент проведения инструментальных измерений и оценок.



7. В строке, соответствующей номеру рабочего места, на котором проводились измерения и оценки, указывается необходимость в предоставлении работникам, занятым на данном рабочем месте, указанных компенсаций (да/нет) граф “Повышенный размер оплаты труда”, “Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск”, “Сокращенная продолжительность рабочего времени”, “Молоко или другие равноценные пищевые продукты”, “Лечебно-профилактическое питание”, “Льготное пенсионное обеспечение”.

8. В том случае если измерения и оценки фактора производственной среды и трудового процесса на рабочем месте не проводились, то графа, соответствующая данному фактору, и строка, соответствующая номеру рабочего места, на котором проводились измерения и оценки, остается пустой (при этом подразумевается, что условия труда по данному фактору на данном рабочем месте соответствуют оптимальным (класс условий труда “0”).

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда

Приложение 8 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель организации

(подпись, фамилия, имя, отчество)
“__” _____ 20__ г.

(адрес организации, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель
аттестационной комиссии

(подпись)

(Ф. И. О.)

(дата)

Члены
аттестационной комиссии

(подпись)

(Ф. И. О.)

(дата)

(подпись)

(Ф. И. О.)

(дата)

(подпись)

(Ф. И. О.)

(дата)



Протокол заседания аттестационной комиссии

Приложение 9 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

(полное наименование работодателя)

(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

Протокол № _____
заседания аттестационной комиссии по результатам
аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый)

“__” _____ 20__ г.

В соответствии с приказом от “__” _____ 20__ г. № _____ аттестационная комиссия провела с _____ по _____ 20__ г. аттестацию _____ рабочих мест по условиям труда.

Результаты аттестации представлены:

в картах аттестации рабочих мест по условиям труда;
сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
сводной таблице классов условий труда, гарантий и компенсаций.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда для _____ рабочих мест.

Рассмотрев результаты аттестации, аттестационная комиссия решила:

- 1) считать работу по аттестации завершенной;
- 2) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения аттестационной комиссии: _____

Председатель
аттестационной комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)

_____ (дата)

Члены
аттестационной комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)

_____ (дата)



Сведения об аттестующей организации

Приложение 10 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н

(полное наименование организации, оказывающей услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (аттестующая организация), № в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, дата внесения в реестр)

(адрес аттестующей организации, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя аттестующей организации, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO

Сведения об аттестующей организации

Сведения об аккредитации испытательной лаборатории (ИЛ)

Регистрационный номер аттестата аккредитации	Кем выдан аттестат аккредитации	Дата получения аттестата аккредитации ИЛ	Дата окончания аттестата аккредитации ИЛ

Сведения о работниках ИЛ, участвовавших в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

№ п/п	Дата проведения измерений (отбора проб)*	Ф. И. О. работника	Должность работника	СНИЛС работника	Сведения о специальной подготовке		
					вид деятельности	№ свидетельства, аттестата, сертификата, удостоверения и т. д.	дата выдачи свидетельства, аттестата, сертификата, удостоверения и т. д.

Сведения об использованных средствах измерений (приборах) испытательной лаборатории

№ п/п	Дата проведения измерений (отбора проб)**	Наименование фактора	Наименование измерительного оборудования	№ в госреестре средства измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания действия поверки

Руководитель
аттестующей организации

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)

_____ (дата)

М. П.

* Дата проведения измерений, отбора проб заносится в каждый пункт строки. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же работником, в первую строку заносится дата начала измерений (или отбора проб), во вторую – дата окончания измерений (или отбора проб) для этого работника.

** Дата проведения измерений, отбора проб заносится отдельно в каждую строку. В случае если измерения осуществлялись одним и тем же измерительным оборудованием, в первую строку заносится дата начала измерений (или отбора проб), во вторую – дата окончания измерений (или отбора проб) для этого измерительного оборудования.



О полномочиях Министерства образования и науки РФ по вопросам охраны труда в сфере образования

Письмо Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 07.04.2011 № 34 <Об определении полномочий Министерства образования и науки Российской Федерации по принятию нормативных правовых актов по охране труда в сфере образования>

Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации –
Координатору Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
А.Д. Жукову

Уважаемый Александр Дмитриевич!

Центральный Совет Профсоюза вынужден обратиться к Вам, как к координатору Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по вопросу наделения Министерства образования и науки Российской Федерации полномочиями по заключению и изменению Отраслевого соглашения на федеральном уровне в сфере образования.

Постановлением Правительства РФ от 10.08.2005 № 500 “О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне” установлено, что федеральные органы исполнительной власти имеют право представлять работодателей в подведомственные указанным органам организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне.

Вопросы заключения и изменения Отраслевого соглашения на федеральном уровне в сфере образования были отнесены к полномочиям Федерального агентства по образованию. Указом Президента РФ от 04.03.2010 № 271 “Вопросы Министерства образования и науки Российской Федерации” упразднено Федеральное агентство по науке и инновациям и Федеральное агентство по образованию.

Министерству образования и науки Российской Федерации переданы функции упраздненных Федерального агентства по науке и инновациям и Федерального агентства по образованию. Этим же Указом Президента РФ установлено, что Министерство образования и науки Российской Федерации является правопреемником Федерального агентства по науке и инновациям и Федерального агентства по образованию, в том числе по обязательствам, возникшим в результате исполнения судебных решений.

Вместе с тем Положение о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства РФ от 15.05.2010 № 337 (ред. от 28.01.2011) “О Министерстве образования и науки Российской Федерации”, не определяет полномочий



Министерства по заключению и изменению отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне.

Отсутствие в Положении указанных полномочий приводит к нарушению трудового законодательства в части социального партнерства и невозможности реализации в полном объеме Отраслевого соглашения.

Требует незамедлительного решения вопрос об определении полномочий Министерства образования и науки Российской Федерации по принятию нормативных правовых актов по охране труда в сфере образования, устанавливающих на федеральном уровне для всех учреждений системы Минобрнауки России требования безопасности и охраны труда работников, охраны здоровья обучающихся и воспитанников.

Вместе с тем действующее Положение о Министерстве образования и науки Российской Федерации также не определяет полномочий Минобрнауки России по вопросам охраны труда в сфере образования, тогда как в ранее действовавшее Положение о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства РФ от 15.06.2004 № 280, такие полномочия Министерства были включены.

В сфере образования системы Министерства образования и науки Российской Федерации отсутствует система управления охраной труда, обеспечивающая управление безопасностью труда работников и обучения воспитанников на всех уровнях управления образованием, начиная от федерального министерства до каждого образовательного учреждения.

Нормативные правовые акты по охране труда в сфере образования устарели или не всегда отвечают требованиям сегодняшнего дня. В Министерстве образования и науки Российской Федерации в настоящее время отсутствует не только соответствующее структурное подразделение, но и специалист, занимающийся вопросами охраны труда и здоровья работающих и обучающихся.

Уважаемый Александр Дмитриевич! Убедительно просим Вас принять необходимые меры для решения вопроса об определении в Положении о Министерстве образования и науки Российской Федерации полномочий Министерства по заключению и реализации отраслевых соглашений и вопросам охраны труда в системе образования.

*С уважением,
Председатель Профсоюза
Г.И. Меркулова*



Обращение в Генеральную прокуратуру РФ заведующего отделом охраны труда и здоровья – главного технического инспектора труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Министерство образования и науки Российской Федерации, являясь федеральным органом исполнительной власти, в соответствии со ст. 210 “Основные направления государственной политики в области охраны труда” Трудового кодекса РФ, обязано обеспечить приоритет сохранения жизни и здоровья работников образования, принимать и осуществлять реализацию федеральных законов и иных правовых актов Российской Федерации, а также федеральных и ведомственных целевых программ улучшения условий и охраны труда, определять политику в области управления охраной труда в сфере образования.

Однако на сегодняшний день в системе образования происходит нечто иное, совершенно отличное от того, как должно быть в соответствии с законодательством по охране труда.

Так, в Положении о Министерстве ни единым словом не сказано о функциональных обязанностях и ответственности руководителей Министерства по вопросам безопасности и охраны труда. В структуре Министерства отсутствует подразделение (служба, отдел, группа специалистов), основными функциями которого должны быть: организация и координация работы по охране труда; разработка нормативных правовых актов по охране труда в системе образования РФ; обработка и анализ государственной статистической отчетности по охране труда (формы 1-Т и 7-Т).

В органах управления образованием на региональном и муниципальном уровнях, а также в образовательных учреждениях, где численность работников превышает 50 чел., в большинстве случаев отсутствуют специалисты по охране труда.

Практически не решается такая важная и злободневная проблема, как аттестация рабочих мест по условиям труда. По данным за 2009 г., в образовательных учреждениях она проведена только на 262 тыс. рабочих местах, что составляет 11,3% от общего количества рабочих мест.

Финансирование мероприятий по охране труда в системе образования, являющейся, как известно, одним из видов экономической деятельности бюджетной сферы, по-прежнему осуществляется по остаточному принципу. В 2009 г. на эти мероприятия было израсходовано 7 млрд руб., что в пересчете на одного работника образования всего лишь 400 руб.

По данным статистической отчетности, более 10% от общей численности работников учреждений высшего профессионального образования заняты в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.

При этом не снижается травматизм среди работников отрасли. Так, согласно отчетам органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования, количество несчастных случаев на производстве среди работников образования в подведомственных им учреждениях в 2009 г. составило 1985 чел. (из них 28 – со смертельным исходом). Среди обучающихся образовательных учреждений – 19 136 несчастных случаев, из них 33 – со смертельным исходом, 14 детей стали инвалидами.

На сегодняшний день устарела и требует незамедлительного пересмотра нормативная правовая база по охране труда. Не разработана и не внедрена отраслевая система управления охраной труда. Отсутствует отраслевая программа по охране труда на ближайшие годы, направленная на обеспечение безопасности и здоровья работников и обучающихся при организации образовательного процесса.

Все вышесказанное дает мне право, как должностному лицу, осуществляющему защиту прав работников образования на охрану труда, обратиться в высший государственный орган по надзору для принятия мер по исполнению руководством Министерства образования и науки



Российской Федерации своих полномочий по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда, а также принятию незамедлительных мер по сохранению жизни и здоровья работникам образования.

В связи с этим считаю, что в соответствии со ст. 216 Трудового кодекса РФ Министерство образования и науки Российской Федерации, как федеральный орган исполнительной власти, обязано осуществлять государственное управление охраной труда и функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда в системе образования. С этой целью необходимо:

1. Выйти с предложением в Правительство Российской Федерации о внесении дополнений и изменений в Положение о Министерстве и включении в него функций по осуществлению государственного управления охраной труда в отрасли.

2. Обеспечить общее руководство и возложить ответственность за организацию работы по охране труда на одного из руководителей Министерства.

3. Создать в штате Министерства структурное подразделение (департамент, отдел по охране труда) для организации и координации работы по вопросам охраны труда и здоровья.

4. Обеспечить разработку нормативных правовых актов, определяющих основы управления охраной труда. Привести нормативно-правовую базу по организации работы по охране труда в сфере образования в соответствие с изменениями и дополнениями в Трудовом кодексе РФ.

5. Разработать федеральную целевую программу улучшения условий и охраны труда на 2012–2015 годы.

6. Установить порядок организации и проведения обучения по охране труда по утвержденным программам для работников сферы образования, в том числе руководителей региональных органов управления образованием, работодателей и руководителей образовательных организаций и учреждений.

Кроме перечисленного исполнять другие функции и полномочия в сфере охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

*Заведующий отделом охраны труда и здоровья –
главный технический инспектор труда
ЦС Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Ю.Г. Щемелев*

Программа интернет-семинаров

Интернет-семинары для специалистов школ

Модуль «ФГОС начального общего образования: нормативно-методическое сопровождение и механизмы реализации»

28 сентября

Механизмы реализации ФГОС начального общего образования (нормативные, финансово-экономические, организационно-методические, кадровые, материально-технические, информационно-коммуникационные и др.)

4 октября

Примерная основная образовательная программа начального общего образования как один из основных механизмов реализации ФГОС начального общего образования

13 октября

Организация внеурочной деятельности обучающихся на начальной ступени общего образования

Модуль «Создание условий для финансово-хозяйственной самостоятельности ОУ»

21 октября

Особенности установления государственного (муниципального) задания ОУ и контроль его выполнения

26 октября

Порядок учета и отчетности бюджетного ОУ в условиях реализации Закона № 83-ФЗ

28 октября

Программа экономической деятельности ОУ

Модуль «Контроль качества образования в школе»

18 октября

Повышение профессиональной квалификации работников образования

1 ноября

Особенности проведения государственной итоговой аттестации в 9-х классах в 2012 году

11 ноября

Особенности проведения Единого государственного экзамена в 2012 году

Модуль «Контроль работы ОУ в условиях изменения законодательства»

7 декабря

Новые правила лицензирования образовательной деятельности

13 декабря

Контроль организации и качества оказания дополнительных платных образовательных услуг

19 декабря

Соблюдение требований законодательства к организации питания в школе

www.menobr.ru

Познакомьтесь с программой
и **зарегистрируйтесь** для участия

«МЦФЭР Ресурсы образования»

Интернет-семинары для специалистов детских садов

Модуль «Контроль качества образования»

10 октября

Система мониторинга в ДОУ в соответствии с ФГТ

18 октября

Повышение профессиональной квалификации работников образования

8 ноября

Семейный детский сад – новая форма дошкольного образования (опыт г. Москвы)

Модуль «Создание условий для финансово-хозяйственной самостоятельности ОУ»

19 октября

Особенности установления государственного (муниципального) задания ДОУ и контроль его выполнения

26 октября

Порядок учета и отчетности бюджетного ОУ в условиях реализации Закона № 83-ФЗ

28 октября

Программа экономической деятельности ОУ

Модуль «ФГТ: нормативно-методическое сопровождение и механизмы реализации»

17 ноября

Деятельность образовательных учреждений по введению в действие ФГТ

25 ноября

Реализация образовательной области «Здоровье» в практике работы ДОУ

1 декабря

Реализация образовательной области «Безопасность» в практике работы ДОУ

Модуль «Контроль работы ОУ в условиях изменения законодательства»

7 декабря

Новые правила лицензирования образовательной деятельности

13 декабря

Контроль организации и качества оказания дополнительных платных образовательных услуг

21 декабря

Соблюдение требований законодательства к организации питания в ДОУ

каждого интернет-семинара
на сайте в разделе «Интернет-семинары»

www.resobr.ru

(495) 937-9082 или e-mail: stat@resobr.ru

Стоимость участия в одном интернет-семинаре – 3009 руб.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ

Издатель: ЗАО “МЦФЭР”

Генеральный директор

Межанский М.А.

Издательский дом МЦФЭР

Директор

Гирихиди В.П.

Главный редактор

Богданова Е.В.

Информационный центр

“МЦФЭР Ресурсы образования”

Руководитель

Басова Е.Ю.
ebasova@mcfrr.ru

Редакция

Ответственный редактор –
ведущий эксперт

Анишина Т.П.
tanishina@mcfrr.ru

Литературный редактор

Русская М.В.

Выпускающий редактор

Ткачева Н.И.
ntkacheva@mcfrr.ru

Дизайн-концепция

Пронина А.Ю.

Верстка

Петрушина Ю.В.

Корректор

Орехова М.Ю.

Секретарь

Калганова Н.Н.
nkalganova@mcfrr.ru

Адрес редакции:

127287, г. Москва, ул. 2-я Хуторская, д. 38А, стр. 17.

Тел.: (495) 937-90-80

Для писем: 129164, г. Москва, а/я 9.

E-mail: normative@mcfrr.ru

Отдел продвижения

Руководитель

Полуэктова-Жежеря Ю.В.
jpoluektova-zhezherya@mcfrr.ru

Ведущий бренд-менеджер

Арцишевская А.В.
aarcishevskaja@mcfrr.ru

Менеджер по связям
с общественностью

Максимова Н.С.
nmaksimova@mcfrr.ru

Отдел рекламы

Руководитель

Синицина Н.Ю.
Тел.: (495) 937-90-80, доб. 2745
nsinitsina@mcfrr.ru

Читайте в № 10, 2011 г.:

Тема номера: автономные, бюджетные, казенные образовательные учреждения: правовое регулирование деятельности, приносящей доход

Законодательство:

- Система правовых актов, определяющих статус учреждений образования и их деятельность
- Виды приносящей доход деятельности (ОКВЭД)
- Сдача имущества в аренду
- Доходы от пожертвований и благотворительной деятельности

Из судебной практики

Рассмотрение арбитражными судами споров с участием государственных и муниципальных учреждений

Отдел по работе с клиентами:

Тел.: (495) 937-90-82, 933-63-17

e-mail: ap@mcfrr.ru

Претензии по доставке направляйте:

по факсу: (495) 933-52-62,

e-mail: pressa@mcfrr.ru

Подписные индексы

“Роспечать” – 20588, 20589*;

“Почта России” – 63484, 63485;

“Пресса России” – 87937, 87938

* Полугодовой и годовой.

www.menobr.ru, www.resobr.ru,
www.shop.mcfrr.ru

*Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов
Перепечатка материалов допускается только с письменного согласия редакции
Свидетельство о регистрации СМИ: ПИ № ФС77-19757 от 01.04.2005
Выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций*

Цена свободная

Подписано в печать 04.08.2011. Формат 84 × 108 1/16. Тираж 11 000 экз.

Печать офсетная. Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,4.

Изд. № 1940. Заказ № 1722

ЗАО “МЦФЭР”. Юридический адрес: 129090, г. Москва, ул. Щепкина, д. 25/20

Отпечатано в ОАО «Типография “Новости”»

105005, г. Москва, ул. Ф. Энгельса, д. 46

